



Profil socio-économique

MRC de Maria-Chapdelaine

Document mis à jour par la
Société d'aide au développement des Collectivités
Maria-Chapdelaine

2009

Ce document, produit par la Société d'aide au développement des collectivités Maria-Chapdelaine, est une mise à jour du *Profil socio-économique de la MRC de Maria-Chapdelaine*, produit par le CLD Maria-Chapdelaine en 1999.

Recherche, analyse et rédaction :

Jean-François Tremblay
Agent de recherche

Sous la direction de : Mario Bussière

SADC Maria-Chapdelaine
Directeur Général

Nadia Tremblay

SADC Maria-Chapdelaine
Agente de développement économique

Table des matières

INTRODUCTION	8
FAITS SAILLANTS DU PROFIL	9
LE PROBLÈME PERSISTANT DU SOUS-EMPLOI.....	10
LES EMPLOIS SAISONNIERS	10
L'EXODE DES JEUNES	11
LES COMPÉTENCES DES CHERCHEURS D'EMPLOIS.....	11
SECTION 1 : ANALYSE DES INDICATEURS DÉMOGRAPHIQUES	12
1.1 LE RYTHME D'ACCROISSEMENT DE LA POPULATION	13
1.2 LA STRUCTURE DE LA POPULATION SELON L'ÂGE.....	14
1.3 CONCENTRATION DE LA POPULATION DANS LES GROUPES D'ÂGE LES PLUS ACTIFS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL.....	20
1.4 LES PHÉNOMÈNES DE DÉNATALITÉ ET DU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION.....	23
SECTION 2 : ANALYSE DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL	26
2.1.1 <i>La population adulte (15 ans et plus)</i>	30
2.1.2 <i>La population active et le taux d'activité</i>	30
2.1.3 <i>Les personnes occupées et le taux d'emploi</i>	31
2.1.4 <i>Les chômeurs et le taux de chômage</i>	31
2.2 L'ÉVOLUTION DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL.....	31
2.2.1 <i>Le taux d'inoculation</i>	31
SECTION 3 : ANALYSE DE LA STRUCTURE DE L'EMPLOI ET DE L'ÉCONOMIE	33
NOTE AUX UTILISATEURS	34
3.1 LA RÉPARTITION DE L'EMPLOI SELON LES SECTEURS (PRIMAIRE, SECONDAIRE ET TERTIAIRE)	37
3.2 LE SECTEUR PRIMAIRE	41
3.3 LE SECTEUR SECONDAIRE	44
3.4 LE SECTEUR TERTIAIRE.....	51
3.4.1 <i>Secteur tertiaire production</i>	51
3.4.2 <i>Secteur tertiaire consommation</i>	55
3.4.3 <i>Secteur tertiaire gouvernemental</i>	58
SECTION 4 : RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT	60
4.1 L'EMPLOYABILITÉ EN R & D.....	62
SECTION 5 : LE NIVEAU DES REVENUS	64
5.1 LE REVENU DES MÉNAGES.....	66
5.2 LE REVENU PERSONNEL.....	71
SECTION 6 : SCOLARISATION	72
6.1 AUCUN CERTIFICAT, DIPLÔME OU GRADE.....	73
6.2 AYANT UN DIPLÔME INFÉRIEUR OU ÉGAL AU DIPLÔME D'ÉTUDE SECONDAIRE	74
6.3 ÉTUDES UNIVERSITAIRES	74
6.4 FACTEURS EXPLICATIFS.....	74

SECTION 7 : PARTICULARITÉS TERRITORIALES	75
7.1 ÉLÉMENTS GÉOGRAPHIQUES.....	76
7.2 QUALITÉ DES PAYSAGES NATURELS ET HUMANISÉS.....	76
7.3 L'ESPACE RURAL FORESTIER (MRC).....	77
7.4 L'ESPACE RURAL AGRICOLE.....	78
7.5 L'UTILISATION DU SOL (MRC).....	79
7.6 EFFICACITÉ DE LA DESSERTE DE L'ÉTAT EN MATIÈRE D'ÉDUCATION.....	79
7.7 EFFICACITÉ DE LA DESSERTE DE L'ÉTAT EN MATIÈRE DE TRANSPORT ET DE COMMUNICATION.....	81
7.7.1 <i>Le réseau routier</i>	81
7.7.2 <i>Le réseau ferroviaire</i>	81
7.7.3 <i>Le réseau de transport, de communication et d'énergie</i>	83
7.7.4 <i>Le réseau de transport aérien</i>	84
7.7.5 <i>Le réseau de transport de plaisance</i>	84
BIBLIOGRAPHIE	85

Listes des tableaux

Tableau 1 : Évolution de la population totale Collectivité Maria-Chapdelaine : 1981-2006.....	13
Tableau 2 : Évolution de la population des 0-14 ans par municipalité de 1981 à 2006	15
Tableau 3 : Évolution de la population des 15-34 ans par municipalité de 1981 à 2006	16
Tableau 4 : Évolution de la population des 35 à 64 ans par municipalité de 1981 à 2006.....	17
Tableau 5 : Évolution de la population des 65 ans et plus par municipalité de 1981 à 2006	19
Tableau 6 : Structure de la population selon l'âge et le sexe par municipalité en 2006.....	21
Tableau 7 : Évolution de la population de moins de 15 ans Municipalités, MRC de Maria-Chapdelaine, Québec, Canada, 1981-2006.....	23
Tableau 8 : Évolution de la population de 65 ans et plus Municipalités, MRC de Maria-Chapdelaine, Québec, Canada; 1981-2006.....	24
Tableau 9 : Indicateurs du marché du travail Municipalités, MRC, région Saguenay–Lac-Saint-Jean, Québec; 1986-2006	29
Tableau 10 : Indicateurs du marché du travail Municipalités, MRC, région Saguenay–Lac-Saint-Jean, Québec; 1986-2006	29
Tableau 11 : Évolution du taux d'inoccupation MRC de Maria-Chapdelaine, Municipalités, Québec ; 1986-2006	32
Tableau 12 : Répartition des employeurs et des employés selon le secteur économique par municipalité; 1999-2006.....	36
Tableau 13 : Répartition des entreprises selon le nombre d'employés; 1999-2006	38
Tableau 14 : Répartition des employeurs et des employés selon la classification des entreprises; 1999-2006	39
Tableau 15 : Répartition des employeurs et des employés selon le type d'entreprise du secteur primaire par municipalité; 1999-2006	40
Tableau 16 : Répartition des entreprises du secteur primaire selon le nombre d'entreprises et d'employés; 1999-2006.....	42
Tableau 17 : Répartition des employeurs et des employés selon le secteur secondaire par municipalité, 1999-2006.....	43
Tableau 18 : Répartition des entreprises manufacturières selon le nombre d'employés; 1999-2006	45
Tableau 19 : Répartition des employeurs et des employés selon le secteur manufacturier par municipalité; 1999-2006.....	46
Tableau 20 : Répartition des entreprises de la construction par municipalité; 1999-2006.....	48

Tableau 21 : Répartition des entreprises de la construction selon le nombre d'employés; 1999-2006	49
Tableau 22 : Répartition des employeurs et des employés par catégorie de services; 1999-2006.	50
Tableau 23 : Répartition des entreprises dans le secteur tertiaire production selon le nombre d'employés; 1999-2006.....	51
Tableau 24 : Répartition des employeurs et des employés des services à la production par municipalité; 1999-2006.....	53
Tableau 25 : Répartition des employeurs et des employés pour les services à la consommation par municipalité; 1999-2006.....	54
Tableau 26 : Répartition des entreprises dans le secteur tertiaire consommation selon le nombre d'employés; 1999-2006.....	56
Tableau 27 : Répartition des employeurs et des employés reliés aux services gouvernementaux par municipalité; 1999-2006.....	57
Tableau 28 : Répartition des entreprises dans le secteur des services gouvernementaux; 1999-2006	59
Tableau 29 : Répartition des entreprises en recherche et développement industriel	61
Tableau 30 : Nombre de personnes qui travaillent en R & D selon les MRC	62
Tableau 31 : Capital humain : Total des scientifiques des ingénieurs et des techniciens dans les entreprise selon les MRC.....	63
Tableau 32 : Nombre de ménages selon les catégories de revenu par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec en 1990.....	65
Tableau 33 : Nombre de ménages selon les catégories de revenu par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec en 1995.....	66
Tableau 34 : Nombre de ménages selon les catégories de revenu par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec en 2000.....	66
Tableau 35 : Nombre de ménages selon les catégories de revenu par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec en 2005.....	67
Tableau 36 : Variation du nombre de ménages selon des catégories de revenu par MRC, par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec entre 1990/95 - 2000/2005.....	68
Tableau 37 : Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean, revenu personnel par habitant, selon les MRC en 2001	71
Tableau 38 : Nombre de ménages prestataires d'aide sociale en 1996/2006.....	71
Tableau 39 : Répartition de la population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint par municipalités, MRC Maria-Chapdelaine, Québec en 2006	73
Tableau 40: Répartition de la possibilité forestière	77

Tableau 41 : MRC de Maria-Chapdelaine, Utilisation du sol dans le territoire municipalisé en 1995 et 2004	78
Tableau 42 : Les infrastructures et équipements scolaires	80

INTRODUCTION

Le présent document s'inscrit comme le résultat d'une initiative de la Société d'aide au développement des collectivités (SADC) Maria-Chapdelaine de mettre à jour le profil socio-économique tout en permettant à ses membres et partenaires d'avoir un portrait de nature quantitative (statistique) des diverses réalités socio-économiques de son territoire. Ce diagnostic territorial s'intègre à une démarche de planification stratégique et opérationnelle de la SADC Maria-Chapdelaine afin de se positionner en tant qu'intervenante active au développement des collectivités.

De plus, le présent profil socio-économique se veut un outil de référence permettant aux intervenants d'identifier les buts, objectifs et moyens d'actions à prioriser dans une démarche de développement global. En voulant soutenir, supporter et promouvoir des projets et initiatives de développement, de défendre les intérêts de la collectivité, de promouvoir l'entrepreneuriat et le développement d'une culture entrepreneuriale, d'accroître l'utilisation des nouvelles technologies et de permettre l'accès à un capital de développement, la SADC Maria-Chapdelaine privilégie une approche proactive basée sur la prise en charge des collectivités.

Pour se faire, l'élaboration d'un profil socio-économique du territoire demeure un processus auquel il devient possible d'identifier diverses problématiques sociales et économiques vécues dans chacune de nos municipalités.

À cette fin, le document que nous présentons démontre implicitement les besoins des diverses collectivités du territoire. Il initialise aussi une première démarche de conscientisation et de mobilisation face au contexte spécifique des différents territoires d'appartenance. Pour ces raisons, nous avons consenti à construire un outil de référence facile d'accès et d'une souplesse favorisant sa mise à jour.

FAITS SAILLANTS DU PROFIL

Les principales caractéristiques de l'économie de la collectivité Maria-Chapdelaine sont les suivantes :

- L'économie du milieu repose encore sur deux (2) secteurs traditionnels que sont l'agriculture et l'exploitation forestière. C'est d'ailleurs une économie dépendante de ces secteurs de base. Cette situation explique la précarité de l'emploi dans ce territoire.
- L'essor économique dépend surtout de l'évolution des industries exportatrices locales spécialisées dans la transformation de la matière ligneuse. L'ouverture des marchés internationaux et la valeur du dollar canadien constituent donc des facteurs déterminants de l'activité industrielle.
- Depuis plus d'un siècle, le territoire fait l'objet d'une exploitation forestière très intense. La forêt présente d'importants problèmes structurels. Celle-ci est surexploitée ; le climat en limite les possibilités de croissance; la ressource recherchée est de plus en plus éloignée et la remise en production des territoires pose des problèmes de régénération et de rendement plus faible. La disponibilité des stocks disponibles suscite certaines inquiétudes. On dénote également des carences dans les activités de deuxième et de troisième transformation de la matière ligneuse.
- L'emploi manufacturier est fortement concentré dans la transformation des ressources (bois et papier). Il y a peu d'emplois dans les secteurs de pointe. Il résulte de ce modèle mono-industriel, une faiblesse de la base de la diversification économique et une carence dans la présence de PME (grappe industrielle). De plus, le niveau salarial élevé de la grande entreprise et sa forte culture syndicale exercent une pression sur les structures salariales des PME, ce qui nuit à leur développement.
- La grande entreprise s'est consolidée et est entrée de plein pied dans l'ère de la mondialisation des marchés. Elle ne constitue plus désormais un facteur de développement économique de première importance. De plus, cette situation est fort significative au niveau du volume de la masse salariale (revenu d'emplois disponible) en circulation sur le territoire. De ce fait, la base industrielle se voit donc fortement affaibli voir même en léthargie.
- L'activité commerciale, a connu une baisse en terme d'entreprises au niveau des commerces de gros et de détails ce qui ne contribue pas à atteindre un rendement optimal.
- Le territoire est situé à fortes distances des marchés et à l'extérieur des grands réseaux routiers. De plus, l'état du réseau routier constitue souvent un handicap additionnel au développement de l'économie.

- L'éloignement se traduit aussi par le peu d'entrepreneuriat industriel. À cela s'ajoute les coûts de transports élevés qui nuisent à la compétitivité des PME.
- Les entreprises manufacturières se limitent souvent à une première transformation de la ressource et produisent peu de valeurs ajoutées pour le marché québécois.
- L'industrie touristique, malgré un potentiel naturel important, est peu développée. Le territoire ne réussit pas encore à s'inscrire dans un circuit touristique intégré et harmonisé. Le cadre naturel est peu mis en valeur et la promotion est déficiente.

La problématique du marché du travail entraîne également des problèmes importants tant sur le plan social et qu'au niveau psychologique tels :

Le problème persistant du sous-emploi

Le problème du sous-emploi persiste chez nous et affecte plus particulièrement les jeunes. Malgré tous les efforts mis de l'avant par les gouvernements pour atténuer l'inoccupation, nous constatons que le problème tend à persister. Une bonne partie des inactifs ainsi que les chômeurs veulent travailler mais des efforts supplémentaires devront être déployés dans une société où le travail demeure une valeur importante dans notre société.

En plus du revenu, le travail procure un statut social, une place dans la société et un certain pouvoir de planification de l'avenir. Les personnes inactives présentent un coût social important. Il coûte cher aux individus concernés qui voient diminuer leur revenu et leur bien-être. Il présente un coût aux entreprises qui doivent payer une partie des frais et perdent une partie de leur marché potentiel.

Malgré ces coûts élevés, il n'existe pas de politique systématique de plein-emploi. La non-employabilité est souvent perçue comme un problème individuel lié à des facteurs exogènes de nature sociale. Cependant, l'abaissement de son niveau nécessite des actions collectives. Une réduction du taux d'emploi apparaît possible à la condition que tous les intervenants en fassent un objectif prioritaire et qu'ils y travaillent en étroite collaboration.

La capacité d'innovation et d'adaptation de la main-d'œuvre constitue donc un facteur d'évaluation à long terme pour la collectivité. Par ailleurs, le roulement d'employés touche plusieurs personnes et entreprises. Le manque de compétences de la main-d'œuvre, les pratiques de gestion des entreprises parfois frauduleuses et la difficile conciliation travail/famille sont souvent des indicateurs à l'origine de ce roulement.

Les emplois saisonniers

La base économique de la MRC reposant sur l'exploitation des ressources naturelles fait en sorte que nous retrouvons dans la collectivité une proportion élevée d'emplois saisonniers. Certaines zones géographiques, particulièrement les zones rurales, sont plus sensibles aux variations saisonnières.

L'exode des jeunes

Le milieu n'étant pas capable d'offrir des emplois durables à ses jeunes, il en résulte que ceux-ci doivent quitter leur lieu d'origine pour intégrer le marché du travail.

Cet exode est lourd de conséquences pour notre collectivité. En quittant la communauté, ces jeunes adultes contribuent au déclin démographique accentuant ainsi la dénatalité et la tendance au vieillissement. De plus, la migration des jeunes entraîne inévitablement un ralentissement du dynamisme tant sur le plan social qu'économique.

Toutefois, l'emploi autonome est en croissance depuis quelques années. Cette tendance devrait se poursuivre à long terme. et constituera une source de plus en plus importante d'insertion au marché du travail pour les jeunes.

Les compétences des chercheurs d'emplois

La qualité de la main-d'œuvre est devenue le facteur déterminant de la compétitivité des entreprises. De façon générale, la main-d'œuvre locale est de bonne qualité mais une partie importante de celle-ci ne possède pas de diplôme d'études secondaires, et même ne possède pas les compétences de base. Ce problème est plus aigu chez les chômeurs âgés et chez les chômeurs de longue durée. C'est ce qui explique qu'une partie de notre population doit dépendre du programme de l'assurance-emploi.

La mise à niveau des compétences de la main-d'œuvre sans emploi s'avère donc un objectif de premier plan. Pourtant, plusieurs entreprises de notre secteur éprouvent des difficultés de recrutement dans certaines professions. Les compétences recherchées par les entreprises touchent autant le savoir-faire (technique propre à la profession) que le savoir-être (responsabilités, travail en équipe, communications, etc.).

SECTION 1 :

ANALYSE DES INDICATEURS DÉMOGRAPHIQUES

1.1 LE RYTHME D'ACCROISSEMENT DE LA POPULATION

En observant le tableau 1, on constate que de 1981 à 2006, la population des collectivités de MRC (municipalité régionale de comtés) Maria-Chapdelaine a diminué de 12,2 %. C'est dans les municipalités rurales qu'on observe les plus fortes décroissances de la population passant de 4,5 % à 50,9 %.

Au cours de la période 2001-2006, c'est notre MRC qui a connu le plus important déclin de sa population par rapport aux autres MRC de la région 02. Pour la même période, l'ensemble du Québec enregistrait une hausse de 4,3 % et de 5,4 % pour l'ensemble du Canada.

Ce même tableau illustre également les taux d'évolution de la population pour chacune des municipalités de la collectivité Chapdelainoise. À son analyse, on constate des écarts importants entre certaines de ces municipalités.

Tableau 1 : Évolution de la population totale Collectivité Maria-Chapdelaine : 1981-2006

Municipalités	1981	Variation en % 1981-86	1986	Variation en % 1986-91	1991	Variation en % 1991-96	1996	Variation en % 1996-01	2001	Variation en % 2001-06	2006	Variation en % 1981-06
Albanel	2 436	2.4	2 495	0	2 496	1.8	2 540	- 3,3	2 455	-5.3	2 326	-4,5
Dolbeau-Mistassini	15 680	-1.1	15 506	-2,0	15 230	1.2	15 406	- 3,4	14 879	-2.3	14 546	- 7,2
Girardville	1 638	-3.3	1 584	-12,2	1 391	-2.9	1 350	- 4,8	1 285	-7.7	1 186	- 27,6
Notre-Dame-de-Lorette	357	-23.2	274	-5,8	258	-9.3	234	- 7,7	216	-19.0	175	- 50,9
Normandin	4 041	0.7	4 069	-2,8	3 957	-2.1	3 873	- 9,0	3 524	-8.6	3 220	- 20,3
Péribonka	675	-3.7	650	-2,3	635	-7.4	588	- 8,5	538	0.5	541	- 19,9
Saint-Augustin	586	1.0	592	-9,8	534	-9.0	486	- 12,8	424	-7.3	393	- 32,9
Saint-Edmond-les-Plaines	573	5.2	603	-1,8	592	-1.2	585	- 11,5	518	-16.6	432	- 24,6
Saint-Eugène	689	3.8	715	-3,2	692	-5.9	651	- 6,6	608	-5.9	572	- 17,0
Sainte-Jeanne-d' Arc	1 047	2.4	1 072	3,8	1 113	4.0	1 158	- 2,6	1 128	1.0	1 139	8,7
Saint-Stanislas	380	-1.1	376	-14,4	322	-0.9	319	6,6	340	1.5	345	- 9,2
Saint-Thomas Didyme	1 006	-2.2	984	-4,1	944	-9.4	855	- 6,8	797	-11.2	708	- 29,6
Chute des Passes	212	2,8	218	5,0	207	- 7,2	192	- 1,0	190	-8.4	174	- 17,9
Secteur rural	13 640	- 0,1	13 414	- 3,6	13 141	- 0,8	12 831	- 6,3	12 023	-6,8	11 211	- 17,8
MRC de Maria-Chapdelaine *	29 320	-0,6	28 920	-2,6	28 371	-0,5	28 237	- 4,7	26 902	-4,3	25 757	- 12,2
MRC Lac-Saint-Jean Est **	52 887	- 0,9	52 413	- 0,9	51 963	0,8	52 401	- 1,2	51 760	-1,1	51 170	- 2,1
MRC Domaine-du-Roy **	33080	0,7	33 307	- 0,2	33 239	1,9	33 860	- 3,0	32 839	-2,7	31 956	- 0,7
MRC Fjord-du-Saguenay **	170 619	0,1	170 817	1,2	172 783	- 0,3	172 343	- 3,2	166 780	-1,8	163 717	-2,3
Région SLSJ **	285 675	- 0,1	285 457	0,2	286 159	0,2	286 649	- 2,9	278 279	-1,5	274 095	- 2,6
Québec	6 438 400	1,5	6 532 461	5,6	6 895 963	3,5	7 138 795	1,4	7 237 479	4,3	7 546 131	12,4
Canada	24 343 180	4,0	25 309 331	7,9	27 296 859	5,7	28 846 761	4,0	30 007 094	5,4	31 612 897	23,3

Source : Statistique Canada, « Recensements 1981 à 2006 ». MIG «Module interactif géographique », Statistique Canada, Recensement 2001.

* Le nombre obtenu correspond à la somme des municipalités ci-dessus.

** Statistique Canada, Recensements du Canada, 1996, 1991 et 1986. Compilation et traitement : Bureau de la statistique du Québec, Direction de la géostatistique et de l'information, 1997. ISQ, « Donnée Provisoire », 2006.

Ainsi, seule la municipalité de Sainte-Jeanne-d'Arc affiche un accroissement de sa population de 8,7 % pour la période à l'étude. Cependant, il faut souligner que pour l'ensemble de la MRC Maria-Chapdelaine, c'est entre 1996 et 2001 que cette décroissance a été la plus prononcée alors que pour le secteur rural ce déclin de la population s'est accru de 0,5 % entre 2001 et 2006 comparativement à un taux de variation de - 6,3 % entre 1996 et 2001. Une seule municipalité a subi un accroissement de sa population pendant la période 1981-2006.

Ce même tableau nous démontre également que les variations de la population pour l'ensemble de l'aire géographique à l'étude, sont à la baisse depuis 1981. Toutefois, il faut tout de même tenir compte du fait que le dépeuplement se poursuit en milieu rural (diminution s'élevant à 6,8 % entre 2001-2006 comparativement à 0,1 % entre 1981 et 86). À cet effet, c'est dans la municipalité de Notre-Dame-de-Lorette que cette décroissance de la population est la plus importante avec un taux de 50,9 % au cours des vingt-cinq (25) dernières années.

1.2 LA STRUCTURE DE LA POPULATION SELON L'ÂGE

La répartition de la population selon les groupes d'âge a, pour sa part, connu une évolution positive pour les groupes âgés entre 35 à 64 ans et les 65 ans et plus durant la période de 1981 à 2006. Cependant, on remarque une diminution des groupes âgés entre 0 à 14 ans et des 15 à 34 ans. De façon générale, l'évolution de la structure d'âge nous démontre clairement que la population est vieillissante et que les 0 à 14 ans sont en diminutions constantes.

Le tableau 2 exprime bien ce déclin de la cohorte 0-14 ans alors que le secteur rural affiche une diminution de 52,2 % et que pour l'ensemble de la MRC Maria-Chapdelaine, ce décroissance se traduit par une chute de 48,5 % entre 1981 et 2006. La municipalité de Sainte-Jeanne-D'Arc demeure la moins affectée par cette perte nette des 0-14 ans avec un taux de - 27,6 % alors que Notre-Dame-de-Lorette connaît une chute drastique de l'ordre 80,0 %. Pour l'ensemble du Québec, ce phénomène est demeuré pratiquement stable avec une baisse de 3,7 % alors que pour l'ensemble du pays, on observe un accroissement des 0-14 ans de l'ordre 9,0 % pour la même période de référence.

**Tableau 2 : Évolution de la population des 0-14 ans
par municipalité de 1981 à 2006**

<u>Municipalités</u>	1981	1986	1991	1996	2001	2006	% de variation (81/06)
Albanel	765	805	780	635	510	445	-41.8%
Dolbeau-Mistassini	4 135	3 960	3 630	3 100	2 580	2 280	-44.9%
Girardville	525	485	390	310	275	190	-63.8%
Notre-Dame-de-Lorette	100	70	65	45	40	20	-80.0%
Normandin	1 090	1 145	1 055	845	615	465	-57.3%
Péribonka	165	175	170	115	100	80	-51.5%
Saint-Augustin	180	180	150	120	75	75	-58.3%
Saint-Edmond-les-Plaines	160	185	190	160	95	75	-53.1%
Saint-Eugène	205	225	215	165	135	110	-46.3%
Sainte-Jeanne-d'Arc	290	295	300	285	240	210	-27.6%
Saint-Stanislas	105	130	95	75	95	65	-38.1%
Saint-Thomas Didyme	280	280	275	205	135	110	-60.7%
Chutes-des-Passes	70	65	45	45	35	35	-50.0%
Secteur rural	3 935	4 040	3 730	3 005	2 350	1 880	-52.2%
MRC de Maria- Chapdelaine *	8 070	8 000	7 360	6 105	4 895	4 160	-48.5%
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/d	13 375	12 615	11 130	9 330	8 395	N/D
MRC Domaine-du-Roy	N/d	8 600	8 195	7 310	5 955	5 140	N/D
MRC Fjord du Saguenay	N/d	41 110	39 270	33 995	28 575	25 335	N/D
Région Saguenay-Lac- Saint-Jean**	71 825	71 095	67 425	58 510	48 576	42 316	-41.1 %
Québec	1 300 165	1 341 040	1 378 175	1 369 305	1 291 575	1 252 505	-3.7%
Canada	5 117 385	5 391 960	5 692 565	4 906 275	5 725 540	5 579 835	9.0%

Source : Statistique Canada, Recensements 1981, 1986, 1991, 1996, 2006.

MIG « Module interactif géographique » Recensement 2001

* Comprend la somme des municipalités ci-dessus

** Compilation spéciale à partir du site internet de l'institut de la statistique du Québec :

www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/dons_regnl/regional/204-02.htm.

ISQ, « Donnée Provisoire », 2006.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours conforme en raison de données arrondies

Bref, il est important de souligner qu'aucune de nos municipalités n'a enregistré une hausse de sa population dans la catégorie de personnes âgées entre 0 et 14 ans.

Parallèlement, toutes nos municipalités rurales et espace urbain ont perdu entre 36,6 % (Sainte-Jeanne-D'Arc) et 81,5 % (Notre-Dame-de-Lorette) de leur population âgée entre 15 et 34 ans. Cette tendance exprime clairement le phénomène d'exode des jeunes malgré les nombreux programmes d'insertion au marché du travail ainsi que dans le démarrage d'entreprise.

Pour l'ensemble du Québec, la population âgée entre 15 à 34 ans, a diminué entre 1981 et 2001 de l'ordre de 20,6 % et une baisse moins importante de 7,3 % que pour l'ensemble canadien. Ceci est largement inférieur au pourcentage de variation enregistré pour l'ensemble du territoire de la MRC Maria-Chapdelaine, qui s'élevait à un peu plus de 45 %.

**Tableau 3 : Évolution de la population des 15-34 ans
par municipalité de 1981 à 2006**

Municipalités	1981	1986	1991	1996	2001	2006	% de variation (81/06)
Albanel	965	875	735	760	675	605	-37.3%
Dolbeau-Mistassini	6 150	5 430	4 625	4 435	3 795	3 440	-44.1%
Girardville	625	550	440	410	325	300	-52.0%
Notre-Dame-de-Lorette	135	95	75	60	35	25	-81.5%
Normandin	1 550	1 395	1 175	1 150	930	795	-48.7%
Péribonka	270	205	165	155	135	120	-55.6%
Saint-Augustin	220	210	185	140	130	100	-54.5%
Saint-Edmond-les-Plaines	230	210	160	175	140	110	-52.2%
Saint-Eugène	265	265	230	205	175	145	-45.3%
Sainte-Jeanne-d'Arc	410	395	350	370	295	260	-36.6%
Saint-Stanislas	160	115	95	115	75	80	-50.0%
Saint-Thomas Didyme	425	360	275	225	205	165	-61.2%
Chutes-des-Passes	95	80	70	55	60	35	-63.2%
Secteur rural	5 350	4 755	3 955	3 820	3 180	2 740	48.8%
MRC de Maria- Chapdelaine *	11 405	10 185	8 580	8 255	6 975	6 180	-45.8%
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/d	18 850	16 060	14 785	13 300	12 305	N/D
MRC Domaine-du-Roy	N/d	11 650	10 080	9 565	8 390	7 580	N/D
MRC Fjord-du-Saguenay	N/d	60 515	54 010	49 145	42 045	39 185	N/D
Région Saguenay-Lac- Saint-Jean**	113 845	105 715	92 228	84 013	75 506	68 850	-39.5%
Québec	2 400 915	2 258 650	2 166 680	2 039 380	1 871 000	1 907 370	-20.6%
Canada	8 874 890	8 705 345	8 697 085	8 356 085	N/D	8 226 685	-7.3%

Source : Statistique Canada. Recensements 1981, 1986, 1991, 1996, 2006. MIG, Recensement 2001

(*) : Comprend la somme des municipalités ci-dessus

** Compilation spéciale à partir du site internet de l'institut de la statistique du Québec :

www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/dons_regnl/regional/204-02.htm.

Compilation spéciale CLD Maria-Chapdelaine

ISQ, « Donnée Provisoire », 2006 (Région Saguenay-Lac-Sant-Jean)

Note : La somme des composantes n'est pas toujours conforme en raison de données arrondies

Cette situation signifie donc que dans un avenir rapproché, la *population active* (réf. lexicque) diminuera et que les besoins et demandes en service chez les personnes âgées seront en augmentation et ce, tant pour ceux qui vont quitter le marché du travail que pour les personnes en perte d'autonomie.

Parallèlement, les plus fortes augmentations de la population ont été enregistrées dans les groupes d'âges des 35 à 64 ans et des plus de 65 ans, avec des hausses respectives de 49,2 % et de 143,1 % pour l'ensemble du territoire de la MRC à l'étude.

À la lumière du tableau 4, on remarque que la population de 35 à 64 ans a connu une hausse de 42,8 % pour l'ensemble du territoire rural et que pour l'ensemble de la MRC, cette augmentation s'élève à 49,2 %, ce qui est largement inférieur à l'ensemble du Québec et du Canada affichant une croissance pour la période visée de 59,5 % et 76,6 % respectivement. Un élément majeur à souligner demeure la diminution de 3,0 % dans la municipalité de Saint-Augustin et la neutralité en nombre absolu de cette cohorte d'âge dans la municipalité de Notre-Dame-de-Lorette en 1981 et 2006.

Tableau 4 : Évolution de la population des 35 à 64 ans par municipalité de 1981 à 2006

<u>Municipalités</u>	1981	1986	1991	1996	2001	2006	% de variation (81/06)
Albanel	535	630	820	935	995	985	84.1%
Dolbeau-Mistassini	4 225	4 810	4 625	6 170	6 545	6 525	54.4%
Girardville	400	480	475	520	560	535	33.8%
Notre-Dame-de-Lorette	90	100	100	85	105	90	0.0%
Normandin	1 105	1 195	1 335	1 315	1 495	1 405	27.1%
Péribonka	210	210	230	230	240	250	19.0%
Saint-Augustin	165	175	160	180	175	160	-3.0%
Saint-Edmond-les-Plaines	135	155	170	185	220	205	51.9%
Saint-Eugène	170	170	195	230	240	250	47.1%
Sainte-Jeanne-d'Arc	285	315	380	430	495	525	84.2%
Saint-Stanislas	95	105	110	105	150	170	78.9%
Saint-Thomas Didyme	255	265	340	330	360	335	31.4%
Chutes-des-Passes	50	65	80	80	75	80	60.0%
Secteur rural	3 495	3 865	4 395	4 790	5 110	4 990	42.8%
MRC de Maria-Chapdelaine *	7 720	8 675	9 020	10 960	11 655	11 515	49.2%
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/d	16 625	18 765	21 020	22 545	22 695	N/D
MRC Domaine-du-Roy	N/d	10 545	11 940	13 540	14 440	14 500	N/D
MRC Fjord-du-Saguenay	N/d	56 880	64 050	70 905	74 900	74 705	N/D
Région Saguenay-Lac-Saint-Jean**	83 015	92680	104 475	116 330	125 335	122 894	48.0%
Québec	2 072 395	2 282 140	2 580 180	2 866 530	3 114 820	3 305 965	59.5%
Canada	7 626 520	8 514 440	9 737 240	11 061 560	N/D	13 471 110	76.6%

Source : Statistique Canada. Recensements 1981, 1986, 1991, 1996, 2006. MIG, Recensement 2001

(*) : Comprend la somme des municipalités ci-dessus

** Compilation spéciale à partir du site internet de l'institut de la statistique du Québec :

www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/dons_regnl/regional/204-02.htm

Compilation spéciale CLD Maria-Chapdelaine. ISQ, « Donnée Provisoire », 2006.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours conforme en raison de données arrondies

Ce groupe représente une main-d'œuvre expérimentée avec un pouvoir de consommation déterminant. Par ailleurs, soulignons des baisses de cette population âgée entre 35 et 64 ans au cours de 2001 et 2006 dans les municipalités d'Albanel (-10), Girardville (-25), Notre-Dame-de-Lorette (-15), Normandin (-90), Saint-Augustin (-15), Saint-Edmond-les-Plaines (-15), Saint-Thomas Didyme (-25) ainsi que dans l'agglomération urbaine de Dolbeau-Mistassini (-20).

En ce qui concerne les 65 ans et plus, on remarque que la situation demeure problématique sur l'ensemble du territoire de la MRC Maria-Chapdelaine. En effet, la plus forte augmentation de cette population a été enregistrée dans la ville de Dolbeau-Mistassini (204,6%). Nous pouvons présumer que cette forte concentration en milieu urbain est notable en raison du foisonnement des services de proximité. Il n'en demeure pas moins qu'aucune variation pour 1981 et 2006 a été observée dans les municipalités de Notre-Dame-de-Lorette et Saint-Stanislas, alors que les municipalités d'Albanel, de Girardville, de Sainte-Jeanne-D'Arc, de Saint-Thomas Didyme ainsi que sur le TNO de Chute-des-Passes ces hausses sont supérieures à l'ensemble du territoire Québécois.

Tableau 5 : Évolution de la population des 65 ans et plus par municipalité de 1981 à 2006

<u>Municipalités</u>	1981	1986	1991	1996	2001	2006	% de variation (81/06)
Albanel	130	170	160	220	270	285	119.2%
Dolbeau-Mistassini	755	1 090	1 440	1 715	1 970	2 300	204.6%
Girardville	85	85	90	105	130	170	100.0%
Notre-Dame-de-Lorette	30	20	30	25	25	30	0.0%
Normandin	290	330	385	595	470	545	87.9%
Péribonka	50	50	75	80	75	90	80.0%
Saint-Augustin	20	25	25	45	50	55	175.0%
Saint-Edmond	45	50	50	55	45	55	22.2%
Saint-Eugène	35	50	60	55	65	65	85.7%
Sainte-Jeanne-d'Arc	70	75	80	85	90	145	107.1%
Saint-Stanislas	30	25	25	20	25	30	0.0%
Saint-Thomas Didyme	55	60	75	90	100	105	90.9%
Chute-des-Passes	5	15	20	20	15	15	200.0%
Secteur rural	845	955	1 075	1 395	1 360	1 590	88.2%
MRC de Maria-Chapdelaine *	1 600	2 045	2 515	3 110	3 330	3 890	143.1%
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/d	3 595	4 510	5 460	6 630	7 760	N/D
MRC Domaine-du-Roy	N/d	2 460	3 020	3 425	3 975	4 740	N/D
MRC Fjord-du-Saguenay	N/d	12 275	15 445	18 300	21 205	24 495	N/D
Région Saguenay-Lac-Saint-Jean*	17 010	20 410	25 490	30 080	35 171	40 035	135.4%
Québec	569 375	650 640	770 925	860 705	959 815	1 080 295	89.7%
Canada	2 360 975	2 697 575	3 169 970	3 527 845	3 945 700	4 335 250	83.6%

Source : Statistique Canada. Recensements 1981, 1986, 1991, 1996, 2006.

MIG « Module interactif géographique » Recensement 2001

(*) : Comprend la somme des municipalités ci-dessus

** Compilation spéciale à partir du site internet de l'institut de la statistique du Québec :

www.stat.gouv.qc.ca/donstat/societe/demographie/dons_regnl/regional/204-02.htm

ISQ, « Donnée Provisoire », 2006.

Compilation spéciale CLD Maria-Chapdelaine

Note : La somme des composantes n'est pas toujours conforme en raison de données arrondies

1.3 CONCENTRATION DE LA POPULATION DANS LES GROUPES D'ÂGE LES PLUS ACTIFS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

En poursuivant l'analyse au tableau 6, on constate que l'élément le plus significatif est sans doute la forte concentration de la population âgée entre 35 et 54 ans.

En effet, ce groupe d'âge représente entre 30,1 % et 34,8 % pour chacune des municipalités par rapport à l'ensemble de la population en 2001 et de 27,4 % et 33,9 % en 2006. En tenant compte de ce poids relatif, on comprendra mieux les pressions exercées sur le marché du travail qui seront analysées ultérieurement à la section 2.

À la lueur des données recueillies, on remarque des baisses entre 0,8 % (Saint-Thomas Didyme) et 6,6 % (Saint-Stanislas) alors qu'on enregistre une hausse de 3,8 % dans la municipalité de Saint-Augustin en 2001-2006 par rapport à l'ensemble de la population constitutive de chacune des municipalités.

Alors que chez les 15-34 ans, la municipalité de Saint-Stanislas obtient un gain de 0,4 % en 2001-2006, la même tendance à la baisse est observable et ce, dans une proportion s'échelonnant entre 0,4 % (Notre-Dame-de-Lorette) et de 6,4 % (Saint-Augustin).

Parallèlement, notons également des pourcentages de variation importants à la hausse entre 1,9 % (Péribonka) et 12,2 % (Saint-Stanislas) chez les 55-64 ans alors que la tendance inverse est observée à Notre-Dame-de-Lorette (- 0,4 %) et ce, toujours en toute proportion gardée avec la population globale constituant chaque municipalité. De plus, ces variations sont toutes en progressions chez les 65 ans et plus dans chacune des municipalités entre 2001 et 2006. Saint-Stanislas (0,2 %) jusqu'à Notre-Dame-de-Lorette (7,2 %) qui représente la plus forte croissance par rapport à 2001.

Tableau 6 : Structure de la population selon l'âge et le sexe par municipalité (2001-2006)

PÉRIBONKA

GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	50	35	50	35	18,2	12,8
15 à 34 ans	75	60	60	55	24,5	21,1
35 à 54 ans	95	90	85	95	32,7	33,9
55 à 64 ans	30	35	30	35	10,9	12,8
65 ans et plus	40	55	35	50	13,6	19,4

SAINTE-JEANNE-D'ARC

GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	120	105	120	105	21,4	18,5
15 à 34 ans	140	120	155	140	26,3	22,9
35 à 54 ans	200	210	175	170	33,5	33,5
55 à 64 ans	60	75	60	70	10,7	12,8
65 ans et plus	50	70	40	70	8,0	12,3

Tableau 6 (suite)

ALBANEL

GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	295	255	215	190	20,8	19,0
15 à 34 ans	355	325	320	280	27,6	25,8
35 à 54 ans	415	380	395	355	33,1	31,3
55 à 64 ans	100	145	85	125	7,6	11,5
65 ans et plus	110	125	160	165	11,0	12,4

NORMANDIN

GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	310	245	305	230	17,5	13,8
15 à 34 ans	460	405	470	385	26,5	23,0
35 à 54 ans	580	510	560	490	32,5	29,1
55 à 64 ans	170	410	185	210	10,1	18,0
65 ans et plus	215	250	255	300	13,4	16,0

Tableau 6 (suite)

SAINTE-THOMAS-DYDIME

GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	75	50	60	60	16,9	16,1
15 à 34 ans	105	100	100	60	25,6	23,4
35 à 54 ans	140	120	130	95	33,8	31,3
55 à 64 ans	50	55	40	55	11,3	16,1
65 ans et plus	55	55	45	35	12,5	13,1

SAINTE-EDMOND-LES-PLAINES

GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	45	35	50	35	19,0	15,7
15 à 34 ans	85	65	55	50	28,0	25,8
35 à 54 ans	90	75	80	60	34,0	30,4
55 à 64 ans	30	45	20	35	10,0	18,0
65 ans et plus	15	20	30	25	9,0	10,1

Tableau 6 (suite)

GIRARDVILLE							NOTRE-DAME-DE-LORETTE						
GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		(%) DE LA POPULATION TOTALE		GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006		2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	130	90	145	115	21,3	17,4	0 à 14 ans	15	15	25	10	19,5	13,9
15 à 34 ans	165	145	160	145	25,2	24,6	15 à 34 ans	15	20	20	10	17,1	16,7
35 à 54 ans	220	200	185	165	31,4	30,9	35 à 54 ans	40	25	30	35	34,1	33,3
55 à 64 ans	80	85	75	80	12,0	14,0	55 à 64 ans	20	15	15	15	17,1	16,7
65 ans et plus	65	85	65	70	10,1	13,1	65 ans et plus	10	10	15	25	12,2	19,4

Tableau 6 (suite)

SAINT-EUGÈNE							SAINT-STANISLAS						
GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE		GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006		2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	55	45	80	65	21,9	19,0	0 à 14 ans	45	30	50	40	27,5	20,9
15 à 34 ans	95	70	80	80	28,5	25,9	15 à 34 ans	40	45	35	35	21,7	23,9
35 à 54 ans	95	100	90	80	30,1	31,0	35 à 54 ans	60	55	60	45	34,8	29,9
55 à 64 ans	25	30	30	35	8,9	11,2	55 à 64 ans	20	35	10	35	8,7	20,9
65 ans et plus	30	30	35	45	10,6	12,9	65 ans et plus	15	15	10	10	7,3	7,5

Tableau 6 (suite)

SAINT-AUGUSTIN							DOLBEAU-MISTASSINI						
GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE		GROUPE D'ÂGE	MASCULIN		FÉMININ		% DE LA POPULATION TOTALE	
	2001	2006	2001	2006	2001	2006		2001	2006	2001	2006	2001	2006
0 à 14 ans	40	50	35	35	17,5	21,3	0 à 14 ans	1 315	1 155	1 265	1 120	17,3	15,6
15 à 34 ans	70	50	60	45	30,2	23,8	15 à 34 ans	1 970	1 750	1 825	1 680	25,5	23,6
35 à 54 ans	60	60	70	50	30,2	27,4	35 à 54 ans	2 515	2 255	2 475	2 265	33,5	31,1
55 à 64 ans	20	25	25	35	10,5	15,0	55 à 64 ans	805	1 050	750	970	10,5	13,9
65 ans et plus	25	35	25	15	11,6	12,5	65 ans et plus	825	990	1 145	1 310	13,2	15,8

Source : Statistique Canada, Recensement 2006, MIG, Recensement 2001.

1.4 LES PHÉNOMÈNES DE DÉNATALITÉ ET DU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

L'analyse des différentes données, contenues dans les tableaux 7 et 8, vient confirmer la tendance de la dénatalité ainsi que le phénomène du vieillissement de la population.

Parallèlement, la cohorte d'âge constituée des moins de 15 ans (tableau 7) poursuit son déclin. Ainsi, entre 1981 et 2006, ce groupe a connu une baisse de 48,5 % de sa population sur le territoire Chapdelainois et de 52,2 % dans le secteur rural (excluant Dolbeau-Mistassini).

**Tableau 7 : Évolution de la population de moins de 15 ans
Municipalités, MRC de Maria-Chapdelaine, Québec, Canada, 1981-2006**

TERRITOIRE	Population de moins de 15 ans		Taux de variation (81/06)
	1981	2006	
Albanel	765	445	-41.8%
Dolbeau-Mistassini	4 135	2 280	-44.9%
Girardville	525	190	-63.8%
Notre-Dame-de-Lorette	100	20	-80.0%
Normandin	1 090	465	-57.3%
Péribonka	165	80	-51.5%
Saint-Augustin	180	75	-58.3%
Saint-Edmond-les-Plaines	160	75	-53.1%
Saint-Eugène	205	110	-46.3%
Sainte-Jeanne-d'Arc	290	210	-27.6%
Saint-Stanislas	105	65	-38.1%
Saint-Thomas Didyme	280	110	-60.7%
Chute-des-Passes	65	35	-50.0%
Secteur rural	3 930	1 880	-52.2%
MRC de Maria-Chapdelaine *	8 065	4 160	-48.5%
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/d	8 395	N/d
MRC Domaine-du-Roy	N/d	5 140	N/d
MRC Fjord-du-Saguenay	N/d	25 335	N/d
Saguenay-Lac Saint-Jean	71 825	42 316	-39.7%
Québec	1 300 165	1 252 505	-3.7%
Canada	5 117 385	5 579 835	9.0%

Source : Statistique Canada, Recensements 1981, 2006

Compilation spéciale CLD Maria-Chapdelaine, 1981

ISQ, « Donnée Provisoire », 2006.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours conforme en raison de données arrondies

En ce qui concerne le groupe des 65 ans et plus, on note qu'il composait 5,5 % de la population globale en 1981 alors qu'en 2006, ce taux se chiffrait à 15,1 %. C'est au plan économique que les conséquences de ces phénomènes démographiques sont les plus considérables. D'une part, la création d'emplois doit rester un objectif de premier plan pour la collectivité car on ne peut évidemment compter sur le vieillissement de la population pour assurer un taux d'emploi égal ou supérieur aux autres collectivités du territoire québécois ainsi que canadien.

D'autre part, à mesure que vieillit le bassin de main-d'œuvre, il devient observable que le nombre de personnes actives et en emploi affecte une part importante de l'économie du territoire et ce, en raison du nombre des revenus d'emplois disponibles. Ceci ayant pour conséquence d'apporter des changements d'ordre structurel dans l'organisation du travail.

**Tableau 8 : Évolution de la population de 65 ans et plus
Municipalités, MRC de Maria-Chapdelaine, Québec, Canada; 1981-2006**

TERRITOIRE	Population de 65 ans et plus 1981	Population de 65 ans Et plus 2006	Taux de variation
Albanel	130	285	119.2%
Dolbeau-Mistassini	755	2 300	204.6%
Girardville	85	170	100.0%
Notre-Dame-de-Lorette	30	30	0.0%
Normandin	290	545	87.9%
Péribonka	50	90	80.0%
Saint-Augustin	20	55	175.0%
Saint-Edmond-les-Plaines	45	55	22.2%
Saint-Eugène	35	65	85.7%
Sainte-Jeanne-d'Arc	70	145	107.1%
Saint-Stanislas	30	30	0.0%
Saint-Thomas Didyme	55	105	90.9%
Chute-des-Passes	5	15	200.0%
Secteur rural	845	1 590	88.2%
MRC de Maria-Chapdelaine	1 600	3 890	143.1%
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/d	7 760	N/d
MRC Domaine-du-Roy	N/d	4 740	N/d
MRC Fjord-du-Saguenay	N/d	24 495	N/d
Saguenay-Lac Saint-Jean	17 010	40 035	135,4 %
Québec	569 375	1 080 295	89.7%
Canada	2 360 975	4 335 250	83.6%

Source : Statistique Canada, Recensements 1981 et 2006.

Compilation spéciale CLD Maria-Chapdelaine, 1981

ISQ, « Donnée Provisoire », 2006.

Note : La somme des composantes n'est pas toujours conforme en raison de données arrondies

Enfin, la diminution signifiée dans la catégorie des 15 à 34 ans est inquiétante en regard du fait qu'elle est souvent porteuse d'idées novatrices et démontre également un certain dynamisme au niveau de l'entrepreneurship.

Le XXI^e siècle se présente donc sous des auspices plutôt gris par une démographie endémique et, par voie de conséquence, d'une population en vieillissement où l'espace occupé par les jeunes risque de continuer à décroître.

Il est difficile d'échapper aux interrogations que suscitent de telles modifications de la structure de la population. Ainsi, il ne suffit pas de s'interroger sur le déclin démographique de nos collectivités, l'exode des jeunes ainsi que la chute des naissances. Encore faut-il tenter d'évaluer la proportion que représenteront les personnes âgées et l'ensemble de leurs besoins et demandes en services en jumelage avec une population active où les jeunes iront en se raréfiant.

Enfin, en regard de la moyenne québécoise de la population âgée de 65 ans et plus qui s'établissait en 2006 à 14,3 %, on peut regrouper en deux catégories distinctes les municipalités de la collectivité Maria-Chapdelaine selon l'état du phénomène de vieillissement observé en relation avec la moyenne québécoise.

Ainsi, les municipalités où le phénomène de vieillissement de la population est **moins** accentué que dans l'ensemble du Québec sont :

- Sainte-Jeanne-d'Arc (12,7 %)*
- Albanel (12,3 %)*
- Saint-Eugène (11,4 %)*
- Saint-Stanislas (8,7 %)*
- Saint-Edmond-les-Plaines (12,7 %)*
- Chute-des-Passes (TNO) (8,6 %)*

Enfin, les municipalités où le phénomène de vieillissement de la population est **comparable** (+ ou -1 %) ou plus élevé à l'ensemble du Québec sont :

- Saint-Augustin (14,0 %)*
- Girardville (14,3 %)*
- Notre-Dame-de-Lorette (17,1 %)*
- Saint-Thomas Didyme (14,8 %)*
- Dolbeau-Mistassini (15,8 %)*
- Péribonka (16,6 %)*
- Normandin (16,9 %)*

***Pourcentage déterminé à partir des tableaux 1 et 8 en 2006.**

SECTION 2 : ANALYSE DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

2.1 INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

DÉFINITION DES TERMES

- Population active :** Personnes qui étaient soit **occupées**, soit **en chômage** pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement.
Population active = Personnes occupées + Chômeurs
- Personnes occupées :** Personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement;
- Avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération, **toute la semaine** à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons.
- Chômeurs :** Personnes qui, pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement, étaient **sans emploi salarié et sans travail à leur compte, étaient prêtes à travailler** et :
- Avaient activement cherché un emploi salarié au cours des quatre semaines précédentes ; ou
 - Avaient été mise à pied mais prévoyaient reprendre leur emploi ; ou
 - Avaient pris des arrangements définis en vue de se présenter à un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes.
- Population inactive :** Personnes qui, pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement, n'étaient ni occupées ni en chômage. Les inactifs comprennent les étudiants, les personnes au foyer, les retraités, les travailleurs saisonniers en période de relâche qui ne cherchaient pas un travail et les personnes qui ne pouvaient travailler en raison d'une maladie chronique ou d'une incapacité à long terme. .
- Taux de chômage :** Pourcentage de la population en chômage par rapport à la population active pendant la semaine ayant précédé le jour du recensement.
Taux de chômage = chômeurs / Population active X 100.
- Taux d'activité :** Pourcentage de la population active pendant la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement par rapport aux personnes âgées de 15 ans et plus.
Taux d'activité = Population active / Personnes âgées de 15 ans et plus (à l'exclusion de pensionnaires d'un établissement institutionnel) X 100
Le taux d'activité d'un groupe donné (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre total d'actifs dans ce groupe, exprimé en pourcentage des personnes âgées de 15 ans et plus de ce groupe

Rapport emploi/adulte : Pourcentage des personnes occupées par rapport à la population adulte ;

Taux d'inoccupation :¹ Proportion de la population inactive et de chômeurs que compte la population de 15 ans et plus ou plus simplement, la proportion des personnes qui ne tirent aucun revenu d'emploi parmi la population de 15 ans et plus.

NOTE SUR LES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

On doit toujours conserver une certaine réserve lorsque l'on analyse ces différents indicateurs. Il s'agit en fait d'une photographie prise à un temps donné. Le caractère statique des informations recueillies peut donc entraîner une dose de subjectivité dans l'analyse et l'interprétation de ces mêmes données. Leur fiabilité réside toutefois dans les comparatifs faits avec les autres territoires puisque les portraits ont été pris pendant les mêmes périodes.

¹ Statistique Canada ne reconnaît pas cette mesure, car il paraît difficile de concilier une position couramment admise en statistique qui classe les conjoints au foyer dans la population inactive avec une position morale qui refuse d'admettre que ces personnes sont inactives. Il en va de même pour les personnes à la retraite et les étudiants.

L'inoccupation, dont on fait état ici, fait référence uniquement à un travail rémunéré.

**Tableau 9 : Indicateurs du marché du travail Municipa-
lités, MRC, région Saguenay–Lac-Saint-Jean, Québec;
1986-2006**

INDICATEUR TERRITOIRE	Population 15 ans et plus		Population active		Personnes occupées		Chômeurs	
	1986	2006	1986	2006	1986	2006	1986	2006
Albanel *	1 710	1 860	965	1 210	660	1 030	315	180
Girardville	1 050	985	610	545	455	410	160	135
Notre-Dame-de-Lorette	210	165	70	100	50	60	15	40
Normandin	2 830	2 725	1 680	1 595	1 370	1 445	315	150
Péribonka	460	450	210	225	155	190	65	30
Saint-Augustin	385	315	205	145	160	110	45	35
Saint-Edmond-les-Plaines	430	355	250	210	195	155	45	55
Saint-Eugène	510	455	275	255	190	210	85	45
Sainte-Jeanne-d'Arc	835	930	505	495	330	430	175	70
Saint-Stanislas	240	255	160	120	75	105	90	15
Saint-Thomas Didyme	715	605	445	330	310	260	135	65
Dolbeau-Mistassini *	11 305	12 110	6 545	6 795	4 905	6 025	1 625	770
Chute-des-Passes	155	170	55	65	55	65	---	---
Secteur rural	9 530	9 270	5 430	5 295	4 005	4 470	1 145	820
MRC de Maria-Chapdelaine	20 835	21 380	11 975	12 090	8 910	10 495	3 025	1 590
MRC Fjord-du-Saguenay	N/D	136 305	N/D	81 435	N/D	73 910	N/D	7 525
MRC Domaine-du-Roy	N/D	26 275	N/D	15 700	N/D	14 160	N/D	1 535
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/D	42 235	N/D	25 330	N/D	22 760	N/D	2 570
Région S.L.S.J.	211 505	226 185	124 050	134 540	99 875	121 310	24 175	13 210
Province de Québec	5 115 000	6 184 490	3 214 000	4 015 200	2 796 000	3 735 505	418 000	279 695

Source : Statistique Canada « Recensement 1986 », compilations spéciales pour Développement des ressources humaines Canada

* Comprend Albanel village et canton et comprend Dolbeau-Mistassini fusionné.

MIG « Module interactif géographique », Recensement 2006.

**Tableau 10 : Indicateurs du marché du travail Municipa-
lités, MRC, région Saguenay–Lac-Saint-Jean, Qué-
bec; 1986-2006**

INDICATEURS TERRITOIRE	Taux de chômage		Taux d'activité		Taux d'emploi	
	1986	2006	1986	2006	1986	2006
Albanel*	23,7 %	15,0 %	56,4 %	65,0 %	38,6 %	55,0 %
Girardville	26,2 %	25,0 %	58,1 %	55,0 %	43,3 %	42,0 %
Notre-Dame-de-Lorette	21,4 %	40,0 %	33,3 %	61,0 %	23,8 %	36,0 %
Normandin	18,8 %	9,0 %	59,4 %	59,0 %	48,4 %	53,0 %
Péribonka	31,0 %	13,0 %	45,7 %	50,0 %	33,7 %	42,0 %
Saint-Augustin	22,0 %	24,0 %	53,2 %	46,0 %	41,6 %	35,0 %
Saint-Edmond-les-Plaines	18,0 %	26,0 %	58,1 %	59,0 %	45,3 %	44,0 %
Saint-Eugène	30,9 %	18,0 %	53,9 %	56,0 %	37,3 %	46,0 %
Sainte-Jeanne-d'Arc	34,7 %	14,0 %	60,5 %	53,0 %	39,5 %	46,0 %
Saint-Stanislas	56,4 %	13,0 %	66,7 %	47,0 %	31,3 %	41,0 %
Saint-Thomas Didyme	30,3 %	20,0 %	62,2 %	55,0 %	43,4 %	43,0 %
Dolbeau-Mistassini *	24,8 %	11,0 %	57,9 %	56,0 %	43,4 %	50,0 %
Chute-des-Passes	---	---	32,3 %	38,0 %	---	38,0 %
Secteur rural	22,9 %	15,0 %	53,2 %	57,0 %	42,6 %	48,0 %
MRC de Maria-Chapdelaine	25,4 %	13,0 %	57,7 %	57,0 %	43,1 %	49,0 %
MRC Fjord-du-Saguenay	N/D	9,0 %	N/D	60,0 %	N/D	54,0 %
MRC Domaine-du-Roy	N/D	10,0 %	N/D	60,0 %	N/D	54,0 %
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/D	10,0 %	N/D	60,0 %	N/D	54,0 %
Région S.L.S.J.	19,5 %	10,0 %	58,7 %	59,0 %	47,2 %	54,0 %
Province de Québec	13,0 %	7,0 %	62,8 %	65,0 %	54,7 %	60,0 %

Source : Compilation spéciale à partir de Statistique Canada, Recensement 1986.

MIG « Module interactif géographique », Statistique Canada, Recensement 2006.

2.1.1 La population adulte (15 ans et plus)

La population adulte comprend toutes les personnes en âge de travailler, c'est-à-dire celles de 15 ans et plus, résidant sur le territoire, à l'exclusion des personnes demeurant dans les réserves indiennes, les membres à temps plein des forces armées et des pensionnaires d'institutions.

De 1986 à 2006, la population adulte de la MRC de Maria-Chapdelaine a subi une croissance de l'ordre de 2,6 % comparativement à 6,9 % pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean et à 20,9 % pour l'ensemble du Québec.

2.1.2 La population active et le taux d'activité

La population active de la MRC de Maria-Chapdelaine a subi une augmentation de 1,0 % durant la période 1986-2006. La région 02 et l'ensemble du Québec affichaient quant à eux des taux de croissance respectifs de 8,5 % et de 24,9 %.

Le taux d'activité se chiffrait en 2006 à 57,0 % sur le territoire de la MRC Maria-Chapdelaine ce qui est comparable à 1986. En outre, le taux d'activité de 2006 se situe bien en dessous du taux provincial (65,0 %). L'évolution de cet indicateur traduit bien souvent le degré de confiance des gens envers l'économie.

Le taux de participation au marché du travail plus faible observé dans notre collectivité, pourrait s'expliquer par des mouvements sur le marché du travail. Pour l'un, la rareté des postes disponibles combinée à une recrudescence des critères d'embauche reliés aux qualifications professionnelles qui amènent les gens à demeurer plus longtemps sur les bancs d'école. De l'autre côté, le mouvement de rationalisation amorcé par les grandes entreprises, et plus récemment, par le secteur public pour réduire ses effectifs ont poussé un certain nombre de travailleurs à accepter des retraites anticipées en échange de conditions favorables au départ.

2.1.3 Les personnes occupées et le taux d'emploi

En ce qui concerne les personnes occupées, on note qu'entre 1986 à 2006, leur nombre dans la MRC de Maria-Chapdelaine a subi une croissance de l'ordre de 17,8 %. Quant au rapport emploi/population notre collectivité a connu une croissance appréciable entre 1986 à 2006 et ce, de l'ordre de 5,9 %. Ces observations viennent confirmer que la collectivité tend à rétablir progressivement sa capacité de créer de nouveaux emplois à l'intérieur de son territoire.

2.1.4 Les chômeurs et le taux de chômage

Le nombre de chômeurs, définis comme des gens sans emploi qui recherchent de l'emploi et qui sont prêts à travailler, a diminué de 1986 à 2006. Conséquemment, le taux de chômage a également diminué. Le tableau 10 trace d'ailleurs l'évolution de cet indicateur entre ces deux périodes (1986 et 2006). Comme on peut le constater, la MRC de Maria-Chapdelaine affiche cependant, des taux supérieurs à la moyenne régionale et provinciale.

2.2 L'ÉVOLUTION DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

2.2.1 Le taux d'inoccupation

Le taux d'inoccupation mesure le niveau de non-emploi, ce qui permet de retenir des facteurs qui ne sont pas reliés à la disponibilité d'emploi. Dans cette population dite inoccupée, se retrouvent des personnes à la retraite, des conjoints sans emploi, des assistés sociaux, des étudiants sans emploi durant l'été et des chômeurs qui font partie de la main-d'œuvre active mais qui sont à la recherche d'un emploi. Le taux d'inoccupation exprime d'une certaine manière, une mesure de la dépendance privée ou publique. En d'autres termes, le taux d'inoccupation désigne la proportion des personnes de 15 ans et plus qui, sur un territoire donné, dépend d'un tiers ou de l'État pour l'acquisition d'un bien de première nécessité.

En faisant l'analyse du **tableau 11**, le taux d'inoccupation du secteur s'établissait à 50,9 % en 2006 tandis que dans la région il se chiffrait à 46,3 % et au Québec à 39,6 %. On constate toutefois que cet indicateur a diminué depuis 1986 tant dans la MRC Maria-Chapdelaine que pour l'ensemble du Québec.

**Tableau 11 : Évolution du taux
d'inoccupation MRC de Maria-Chapdelaine,
Municipalités, Québec ; 1986-2006**

Territoire	1986	2006	% Variation
Albanel	59,1 %	44,6 %	-14,5 %
Girardville	57,1 %	58,4 %	1,3 %
Notre-Dame-de-Lorette	73,8 %	63,6 %	-10,2 %
Normandin	51,8 %	47,0 %	-4,8 %
Péribonka	68,5 %	57,8 %	-10,7 %
Saint-Augustin	58,4 %	65,1 %	6,7 %
Saint-Edmond-les-Plaines	52,3 %	56,3 %	4,0 %
Saint-Eugène	62,7 %	53,8 %	-8,9 %
Sainte-Jeanne-d'Arc	60,5 %	53,8 %	-6,7 %
Saint-Stanislas	70,8 %	56,9 %	-13,9 %
Saint-Thomas Didyme	56,6 %	56,2 %	-0,4 %
Dolbeau-Mistassini	56,5 %	50,2 %	-6,3 %
Chutes-des-Passes	---	---	---
Secteur rural	57,9 %	51,7 %	-6,2 %
MRC de Maria-Chapdelaine *	57,1 %	50,9 %	-6,2 %
MRC Fjord-du-Saguenay	N/D	45,8 %	N/D
MRC Domaine-du-Roy	N/D	46,1 %	N/D
MRC Lac-Saint-Jean Est	N/D	46,1 %	N/D
Saguenay-Lac-Saint-Jean	N/D	46,3 %	N/D
Québec	45,3 %	39,6 %	-5,7 %

Source : Statistique Canada Recensement 1986.

MIG « Module interactif géographique », Statistique Canada, Recensement 2006.

* Correspond à la somme des personnes ne faisant pas partie de la population active + chômeur / Population de 15 ans et plus X 100 des municipalités ci-dessus.

SECTION 3 :

ANALYSE DE LA STRUCTURE DE L'EMPLOI ET DE L'ÉCONOMIE

NOTE AUX UTILISATEURS

DÉFINITION DES CONCEPTS

Entreprise : Une entreprise est un établissement ou un groupe d'établissements appartenant à une personne physique ou morale. Cette notion d'entreprise dépasse le cadre de référence de DRHC car notre ministère s'intéresse davantage à la dimension « EMPLOYEUR » des unités économiques de production de biens ou de services.

De plus, comme une entreprise peut compter plusieurs places d'affaires, il peut y avoir confusion entre, d'une part, l'ensemble de l'entreprise et d'autre part, un établissement donné, notamment lorsqu'il est question du nombre d'employés.

Employeur : Un employeur est une personne (physique ou morale) ou un groupe de personnes ayant la responsabilité de la rémunération des individus (ou des organismes) de qui a été acheté ou loué la force de travail. Dans le cas de postes non rémunérés, il s'agira de la personne (ou du groupe de personnes) ayant la responsabilité de l'environnement physique au sein duquel s'exercent les fonctions du poste.

Selon les objectifs visés ou les mandats à réaliser, le concept d'employeur peut varier beaucoup :

1. En regard de la prise d'une offre d'emploi, une agence d'emploi peut ne pas être considérée comme employeur.
2. Dans le cadre de l'administration de programmes, un employeur est un organisme, une entreprise ou même un simple particulier susceptible de signer une entente avec DRHC.
3. Pour l'analyse du marché du travail, toutes les unités de production de biens ou de services situées sur le territoire étudié sont considérées comme des employeurs, qu'elles soient ou non clientes de nos services.

Le concept de place d'affaires représente le dénominateur commun qui permet de réconcilier toutes ces notions, particulièrement par rapport à l'information sur le marché du travail. Au niveau local, l'employeur sera toujours défini comme étant une place d'affaires.

Classification type

des industries :

Le code de la classification type des industries (CTI) doit refléter **l'activité principale** de l'employeur. Celle-ci est l'activité la plus importante qui se déroule sur le site de la place d'affaires selon la perception de la personne qui donne l'information. On entend par plus importante, entre autres, l'activité qui génère le plus de revenus.

Selon le volume de la CTI, les services internes (administration, recherche...) situés à des places d'affaires différentes, reçoivent le même code industriel que l'entreprise mère. Si les établissements desservis appartiennent à différents codes industriels (CTI), le service ne peut être classé selon chacune des possibilités et reçoit alors un code industriel qui est propre à son activité.

Employé :

Toute personne occupant une fonction rémunérée, incluant le ou les propriétaires, rattachée à la place d'affaires.

Nombre d'employés :

Nombre total des employés rattachés au site de la place d'affaires, peu importe le mode de rémunération et la durée de l'emploi, au plus fort de la saison. Ce nombre comprendra donc, par exemple, les employés hors établissement, les employés temporaires ou à temps partiel, les employés payés à la commission, etc.

Si une entreprise possède plusieurs sites de production (biens ou services), **le nombre d'employés ne concerne que la place d'affaires visée et non l'ensemble de l'entreprise.**

SCIAN : Système de classification des industries de l'Amérique du Nord

Date de l'enquête : Périodes d'été et d'automne 1999 et 2006. Ces résultats ont été obtenus par compilation des questionnaires remplis par les entreprises répertoriées en 1999 et 2006 dans le secteur de la MRC de Maria-Chapdelaine. Ces entreprises ont été jointes par le biais du télécopieur, téléphone ou courrier dépendamment des situations spécifiques à chaque entreprise.

3.1 La répartition de l'emploi selon les secteurs (primaire, secondaire et tertiaire)

Tableau 12 : Répartition des employeurs et des employés, selon le secteur économique par municipalités, 1999, 2006

Municipalités	Primaire				Secondaire				Tertiaire				Totaux			
	Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	89	66	1295	919	119	89	1731	2 270	667	636	4598	5 535	875	791	7 624	8 724
Sainte-Jeanne-d'Arc	23	9	55	95	2	3	4	6	34	28	76	98	59	40	135	199
Péribonka	14	12	87	47	6	4	8	7	27	47	126	115	47	63	221	169
Albanel	50	44	235	178	18	18	52	67	70	64	330	347	138	126	617	592
Normandin	110	76	582	515	30	27	429	261	194	156	855	967	334	259	1 866	1 743
Saint-Thomas Didyme	12	8	25	36	7	8	136	166	35	31	125	104	54	47	286	306
Saint-Edmond-les-Plaines	27	16	42	42	5	2	10	20	18	19	48	43	50	37	100	105
Girardville	35	29	722	843	8	9	192	179	64	70	424	435	107	108	1 338	1 457
Notre-Dame-de-Lorette	4	8	6	34	1	---	1	---	6	5	12	13	11	13	19	47
Saint-Eugène	29	18	120	46	3	2	17	41	16	16	38	54	48	36	175	141
Saint-Stanislas	11	9	26	33	3	4	3	5	7	11	11	21	21	24	40	59
Saint-Augustin	26	23	86	73	1	---	3	---	23	17	101	78	50	40	190	151
Chutes-des-Passes	N/D	1	N/D	4	N/D	---	N/D	---	N/D	4	N/D	8	N/D	5	N/D	12
Secteur rural	341	253	1986	1946	84	77	855	752	494	468	2146	2283	919	798	4 987	4 981
MRC Maria-Chapdelaine *	430	319	3 281	2 865	203	166	2586	3 022	1161	1 104	6 744	7 818	1794	1 589	12 611	13 705

*Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionnées

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999. RHDCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- Diminution importante du nombre d'employeurs dans les secteurs primaire et secondaire sur le territoire de la MRC Maria-Chapdelaine entre 1999 et 2006 malgré une augmentation des employés composant l'ensemble de la structure économique du territoire ainsi qu'au niveau du secteur secondaire.
- Le secteur rural du territoire accuse une forte diminution de ces employeurs dans le secteur primaire (-88 entreprises).
- Dans l'agglomération urbaine de Dolbeau-Mistassini, c'est dans les trois secteurs (primaire, secondaire et tertiaire) que cette diminution est observable en terme d'employeurs alors qu'au niveau du nombre des effectifs, on observe des hausses importantes dans le secteur secondaire (+ 539 employés) et tertiaire (+ 937 employés). Paradoxalement, les employeurs ainsi que les employés, ont connu des baisses très importantes dans ce pôle urbain entre 1999 et 2006 avec des diminutions de l'ordre de 23 employeurs et de 376 employés dans le secteur primaire.

Tableau 13 : Répartition des entreprises selon le nombre d'employés, 1999, 2006

Nombre employés	1 à 4 employés		5 à 19 employés		20 à 49 employés		50 à 99 employés		100 à 199 employés		200 et Plus		Total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Nombre entreprises	N/D	1055	N/D	407	N/D	88	N/D	22	N/D	11	N/D	6	N/D	1 589
% entreprises	N/D	66,4	N/D	25,6	N/D	5,5	N/D	1,4	N/D	0,7	N/D	0,4	N/D	100,0

*Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionnées

**Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
RHCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.**

Faits saillants :

- La majorité des employeurs de la MRC Maria-Chapdelaine est constituée d'entreprises dont la taille se situe entre 1 à 4 employés ainsi que de 5 à 19 employés et ce, dans une proportion de 91,0 % en 2006.
- Quoique moins importante en nombre, les entreprises ayant 200 employés et plus représentent un taux non dédaignable en terme d'employabilité.
- Les entreprises de 20 à 49, 50 à 99 ainsi que les 100 à 199 employés représentaient pour leur part, 7,6 % des employeurs du territoire de la MRC Maria-Chapdelaine en 2006.

Tableau 14
Répartition des employeurs et des employés
selon la classification des entreprises (synthèse sectorielle)
1999-2006

Municipalité	Agriculture, forêt, mines et services publics				Manuf.				Const.				Tertiaire production				Tertiaire consommation				Tertiaire gouvernementaux			
	Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Yeurs		Yés		Employeurs		Employés	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	89	66	1295	919	56	45	1163	1 701	63	44	568	569	128	183	731	1 156	425	346	1 957	2256	114	107	1 910	2123
Péribonka	14	9	87	95	4	2	5	2	2	1	3	4	5	10	12	31	17	14	73	56	5	4	41	11
Sainte-Jeanne-d'Arc	23	12	55	47	2	1	4	4	---	3	---	3	7	15	22	30	22	28	42	60	5	4	12	25
Albanel	50	44	235	178	4	7	6	19	14	11	46	48	14	15	59	42	44	40	177	184	12	9	94	121
Normandin	110	76	582	515	17	16	276	185	13	11	153	76	51	49	142	250	120	89	521	524	23	18	192	193
Saint-Thomas Didyme	12	8	25	36	3	5	128	139	4	3	8	27	13	17	40	55	15	10	46	32	7	4	39	17
Saint-Edmond-les-Plaines	27	16	42	42	1	---	1	---	4	2	9	20	10	11	24	26	5	6	9	14	3	2	15	3
Girardville	35	29	722	843	4	6	182	170	4	3	10	9	26	33	296	298	33	30	83	97	5	7	45	40
Notre-Dame-de-Lorette	4	8	6	34	1	---	1	---	---	---	---	---	1	2	2	9	3	2	7	3	2	1	3	1
Saint-Eugène	29	18	120	46	---	---	---	---	3	2	17	41	4	4	11	14	8	9	12	19	4	4	15	21
Saint-Stanislas	11	9	26	33	1	1	1	1	2	3	2	4	5	6	8	12	---	4	---	7	2	1	3	2
Saint-Augustin	26	23	86	73	1	---	3	---	1	---	3	---	10	7	22	44	9	5	66	13	4	5	13	21
Chutes-des-Passes	N/D	1	N/D	4	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	1	N/D	2	N/D	3	N/D	6	N/D	---	N/D	---
Secteur rural	341	253	1986	1946	38	38	607	520	47	39	251	232	146	170	638	813	276	240	1036	1015	72	59	472	455
MRC Maria-Chapdelaine	430	319	3281	2865	94	83	1 770	2221	110	83	819	801	274	353	1369	1 969	701	586	2993	3 271	186	166	2382	2578

3.2 Le secteur primaire

Tableau 15
Répartition des employeurs et des employés
selon le type d'entreprise du secteur primaire
par municipalité, 1999-2006

Municipalités	Agriculture				Secteur forestier				Mines et carrières et Services publics*				Total			
	Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	20	16	169	71	66	47	1 097	815	3	3	29	33	89	66	1295	919
Péribonka	13	9	86	95	1	---	1	---	---	---	---	---	14	9	87	95
Sainte-Jeanne-d'Arc	15	8	31	30	8	3	24	16	---	1	---	1	23	12	55	47
Albanel	39	35	180	128	11	9	55	50	---	---	---	---	50	44	235	178
Normandin	94	60	332	151	16	16	250	364	---	---	---	---	110	76	582	515
Saint-Thomas Didyme	8	4	11	6	4	4	14	30	---	---	---	---	12	8	25	36
Saint-Edmond-les-Plaines	25	13	37	28	2	3	5	14	---	---	---	---	27	16	42	42
Girardville	14	23	184	320	21	5	538	519	---	1	---	4	35	29	722	843
Notre-Dame-de-Lorette	1	3	1	8	3	5	5	26	---	---	---	---	4	8	6	34
Saint-Eugène	15	14	51	22	14	4	69	24	---	---	---	---	29	18	120	46
Saint-Stanislas	7	6	11	11	4	3	15	22	---	---	---	---	11	9	26	33
Saint-Augustin	22	18	65	44	4	5	21	29	---	---	---	---	26	23	86	73
Chutes-des-Passes	N/D	1	N/D	4	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	1	N/D	4
Secteur rural	253	194	989	847	88	57	997	1094	---	1	---	1	341	252	1986	1 942
Total MRC **	273	210	1158	918	154	104	2094	1909	3	5	29	38	430	319 *	3281	2 865*

* Inclue les services publics « Production, transport et distribution d'électricité ».

**Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionnées

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
RHDCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- Sur le territoire de la MRC Maria-Chapdelaine, les baisses les plus importantes en terme d'effectifs enregistrées entre 1999 et 2006, sont en agriculture (-63 entreprises) ainsi qu'au niveau du secteur forestier (-50). En terme d'emploi, c'est davantage dans le secteur agricole que cette diminution est la plus importante passant de 1 158 employés en 1999 à 918 en 2006, quoique non dédaignable dans le secteur forestier où une perte nette de 185 emplois par rapport à 2 094 travailleurs en 1999.
- C'est dans le secteur rural que le nombre d'employeurs a connu une forte décroissance en terme d'employés dans le secteur agricole malgré une chute moins importante en terme d'employés que dans la zone urbaine de Dolbeau-Mistassini.
- Notons les fortes décroissances dans les zones rurales d'Albanel et Normandin dans le secteur agricole en terme d'employés, accompagnées d'une forte hausse dans la municipalité de Girardville.
- Au niveau du secteur forestier, il est important de souligner la chute du nombre d'employeurs entre 1999 et 2006 dans l'agglomération urbaine de Dolbeau-Mistassini et de l'ensemble du secteur rural. Parallèlement, en terme d'employés, le nombre s'est accru de 97 travailleurs dans le secteur rural mais une décroissance de 282 personnes travaillant dans ce secteur à Dolbeau-Mistassini.
- Notons des gains importants d'employés pour cette période à l'étude dans les zones rurales de Normandin (114) ainsi que d'un doublé à Saint-Thomas Didyme et d'un triplé à Saint-Edmond-les-Plaines. Notre-Dame-de-Lorette a pour sa part passé de 5 employés à 26 pour cette période à l'étude. Paradoxalement, notons des diminutions importantes à Saint-Eugène (45 emplois) ainsi qu'à Sainte-Jeanne-d'Arc passant de 24 à 16 emplois.

Tableau 16
Répartition des entreprises du secteur primaire
selon le nombre d'entreprises et d'employés, 1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
1 à 4 employés	N/D	218	N/D	68,3	N/D	446	N/D	15,6
5 à 19 employés	N/D	79	N/D	24,8	N/D	707	N/D	24,7
20 à 49 employés	N/D	13	N/D	4,1	N/D	340	N/D	11,9
50 à 99 employés	N/D	3	N/D	0,9	N/D	172	N/D	6,0
100 à 199 employés	N/D	4	N/D	1,3	N/D	450	N/D	15,7
200 employés et plus	N/D	2	N/D	0,6	N/D	750	N/D	26,1
Total	430	319	N/D	100,0	3 281	2 865	N/D	100,0

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999. RHDCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- Sur le territoire de la MRC Maria-Chapdelaine, le secteur primaire est fortement constitué d'entreprises de moins de 20 employés dans une proportion de 93,1 %.
- Au niveau du nombre total d'employés, c'est dans la catégorie des 200 employés et plus (26,1 %) ainsi que dans les entreprises de 5 à 19 employés (24,7 %) qu'on retrouve la plus forte proportion des travailleurs oeuvrant dans ce secteur d'activités économiques (primaire).

3.3 Le secteur secondaire

Tableau 17
Répartition des employeurs et des employés
selon le secteur secondaire par municipalité, 1999-2006

Municipalités	Manufacturier				Construction				Total			
	Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	56	45	1163	1 701	63	44	568	569	119	89	1731	2 270
Péribonka	4	2	5	2	2	1	3	4	6	3	8	6
Sainte-Jeanne-d'Arc	2	1	4	4	---	3	---	3	2	4	4	7
Albanel	4	7	6	19	14	11	46	48	18	18	52	67
Normandin	17	16	276	185	13	11	153	76	30	27	429	261
Saint-Thomas Didyme	3	5	128	139	4	3	8	27	7	8	136	166
Saint-Edmond-les-Plaines	1	---	1	---	4	2	9	20	5	2	10	20
Girardville	4	6	182	170	4	3	10	9	8	9	192	179
Notre-Dame-de-Lorette	1	---	1	---	---	---	---	---	1	---	1	---
Saint-Eugène	---	---	---	---	3	2	17	41	3	2	17	41
Saint-Stanislas	1	1	1	1	2	3	2	4	3	4	3	5
Saint-Augustin	1	---	3	---	1	---	3	---	1	---	3	---
Chutes-des-Passes	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---
Secteur rural	38	38	607	520	47	39	251	232	84	77	855	752
MRC Maria-Chapdelaine *	94	83	1 770	2221	110	83	819	801	203	166	2586	3 022

*Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionné

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999. RHDCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- L'ensemble du territoire de la MRC Maria-Chapdelaine a connu une baisse importante de ses employeurs tant au niveau du secteur manufacturier (-11) qu'au niveau de la construction (-27) pour les périodes de 1999 et 2006. Au niveau des effectifs, l'ensemble du secteur secondaire a connu une augmentation grâce à une croissance de l'employabilité dans le secteur manufacturier à Dolbeau-Mistassini.
- Dans le secteur rural, le nombre d'employeurs est demeuré identique pour notre période à l'étude, alors qu'au niveau du secteur de la construction une baisse a été marquée par un retrait de 8 entreprises et de 19 emplois dans le secteur de la construction. Même scénario pour le nombre d'effectifs dans le secteur manufacturier (-87 emplois).
- Plus spécifiquement au niveau du secteur manufacturier, c'est dans les municipalités d'Albanel et dans une moindre mesure, à Saint-Thomas Didyme que les taux d'accroissement des effectifs ont été marqués. Toutes les autres municipalités sont en chute libre depuis 1999 à ce niveau.
- Dans le secteur construction, notons des gains appréciables dans la municipalité de Saint-Thomas Didyme ainsi qu'à Saint-Eugène et dans une moindre mesure à Saint-Edmond-les-Plaines. Notons depuis 1999, la présence d'entreprises et d'employés dans la municipalité de Sainte-Jeanne-d'Arc. Seules les municipalités de Girardville et Saint-Augustin ont connu des baisses en terme d'employabilité alors que la situation s'est aggravée à Normandin, passant de 153 à 76 employés.

Tableau 18
Répartition des entreprises manufacturières
selon le nombre d'employés
1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
1 à 4 employés	N/D	45	N/D	54,2	N/D	83	N/D	3,7
5 à 19 employés	N/D	21	N/D	25,4	N/D	200	N/D	9,0
20 à 49 employés	N/D	7	N/D	8,4	N/D	235	N/D	10,6
50 à 99 employés	N/D	5	N/D	6,0	N/D	340	N/D	15,2
100 à 199 employés	N/D	2	N/D	2,4	N/D	257	N/D	11,6
200 employés et plus	N/D	3	N/D	3,6	N/D	1 106	N/D	49,9
Total MRC	94	83	N/D	100,0	1 770	2 221	N/D	100,0

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
 RHDC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- Le territoire de la MRC Maria-Chapdelaine est composé à près de 90 % d'entreprises de moins de 20 employés dans le secteur manufacturier en 2006.
- Au niveau du nombre d'employés oeuvrant dans le secteur manufacturier, près de 1 emploi sur 2 se concentre dans trois entreprises faisant travailler 200 employés et plus dans une même place d'affaires. Il faut donc souligner que sur le territoire Chapdelainois, une forte dépendance économique est tributaire de la grande entreprise.

Tableau 19
Répartition des employeurs et des employés selon le secteur manufacturier
par municipalité, 1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	56	45	59,6	54,2	1163	1 701	65,7	76,6
Péribonka	4	2	4,2	2,4	5	2	0,3	0,1
Sainte-Jeanne-d'Arc	2	1	2,1	1,2	4	4	0,2	0,2
Albanel	4	7	4,2	8,5	6	19	0,3	0,9
Normandin	17	16	18,1	19,1	276	185	15,5	8,2
Saint-Thomas Didyme	3	5	3,2	6,0	128	139	7,2	6,3
Saint-Edmond-les-Plaines	1	---	1,1	---	1	---	0,1	---
Girardville	4	6	4,2	7,2	182	170	10,3	7,7
Notre-Dame-de-Lorette	1	---	1,1	---	1	---	0,1	---
Saint-Eugène	---	---	---	---	---	---	---	---
Saint-Stanislas	1	1	1,1	1,2	1	1	0,1	0,0
Saint-Augustin	1	---	1,1	---	3	---	0,2	---
Chutes-des-Passes	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---
Secteur rural	38	38	40,4	45,8	607	520	34,3	23,4
Total MRC *	94	83	100,0	100,0	1 770	2 221	100,0	100,0

*Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionnées

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
 RHDC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- En terme d'entreprises, notons que le secteur rural est demeuré stable alors que l'agglomération urbaine de Dolbeau-Mistassini a connu une baisse pour les périodes de 1999 et 2006.

- Un élément majeur à souligner demeure la hausse appréciable du nombre d'employés concentrés à Dolbeau-Mistassini en 2006 par rapport à 1999. De plus, l'emploi manufacturier se concentre dans une proportion de 76,6 % dans cette ville alors qu'en 1999, il représentait 65,7 %.

- Pour les mêmes périodes de référence, notons les pertes importantes d'emploi à Normandin passant de 276 en 1999 à 185 employés en 2006.

Tableau 20
Répartition des employeurs et des employés de la construction
par municipalité, 1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	63	44	57,3	53,0	568	569	69,4	71,0
Péribonka	2	1	1,8	1,2	3	4	0,4	0,5
Sainte-Jeanne-d' Arc	---	3	---	3,6	---	3	---	0,4
Albanel	14	11	12,8	13,3	46	48	5,6	6,0
Normandin	13	11	11,9	13,3	153	76	18,6	9,5
Saint-Thomas Didyme	4	3	3,6	3,6	8	27	1,0	3,4
Saint-Edmond-les-Plaines	4	2	3,6	2,4	9	20	1,1	2,5
Girardville	4	3	3,6	3,6	10	9	1,2	1,1
Notre-Dame-de-Lorette	---	---	---	---	---	---	---	---
Saint-Eugène	3	2	2,7	2,4	17	41	2,1	5,1
Saint-Stanislas	2	3	1,8	3,6	2	4	0,2	0,5
Saint-Augustin	1	---	0,9	---	3	---	0,4	---
Chutes-des-Passes	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---
Secteur rural	47	39	42,7	47,0	251	232	30,6	29,0
Total MRC *	110	83	100,0	100,0	819	801	100,0	100,0

*Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionnée

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
RHDC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- Sur le territoire Chapdelainois, notons que le secteur de la construction est demeuré relativement stable entre terme d'employés alors qu'au niveau du nombre d'entreprises, une baisse de 27 entreprises a été enregistrée pour les périodes 1999 et de 2006.
- La part de l'emploi a connu une chute substantielle à Normandin passant de 153 emplois à 76 alors que c'est à Dolbeau-Mistassini qui s'est vu attribuer le même sort au niveau du nombre d'entreprises pour notre période de référence.

Tableau 21
Répartition des entreprises de la construction selon le nombre d'employés
1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
1 à 4 employés	N/D	40	N/D	48,2	N/D	83	N/D	10,4
5 à 19 employés	N/D	33	N/D	39,8	N/D	279	N/D	34,8
20 à 49 employés	N/D	8	N/D	9,6	N/D	269	N/D	33,6
50 à 99 employés	N/D	1	N/D	1,2	N/D	70	N/D	8,7
100 à 199 employés	N/D	1	N/D	1,2	N/D	100	N/D	12,5
200 employés et plus	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---
Total	110	83	N/D	100,0	819	801	N/D	100,0

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999. RHDC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- De façon générale, le secteur de la construction se concentre à l'intérieur d'entreprises de moins de 20 employés et ce, dans une proportion de 88 % en 2006.
- Quoique bien répartie, c'est davantage au niveau des 5 à 19 ainsi que dans la catégorie des 20 à 49 employés que se concentrait la majorité de l'emploi sur le territoire (34,8 % et 33,6 %) en 2006.
- Il n'existait aucune entreprise de 200 employés et plus dans la MRC Maria-Chapdelaine au niveau du secteur de la construction.

3.4 Secteur tertiaire

Tableau 22
Répartition des employeurs et des employés
Par catégories de services 1999-2006

	Services à la production				Services à la consommation				Services gouvernementaux				Total			
	Employeurs		Employés		Yeurs		Yés		Yeurs		Yés		Yeurs		Yés	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Nombre	274	353	1369	1 969	701	586	2993	3 271	186	166	2382	2578	1161	1105	6744	7818
%	23,6	31,9	20,3	25,2	60,4	53,1	44,4	41,8	16,0	15,0	35,3	33,0	100	100	100	100

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
 RHDC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

3.4.1 Secteur tertiaire production

Faits saillants :

- Le territoire de la MRC Maria-Chapdelaine est fortement représenté par les services à la consommation et ce, tant au niveau des employeurs (53,1 %) qu'au niveau des employés (41,8 %) en 2006.
- Quoique moins nombreuses en terme d'employeurs, le sous-secteur lié aux services gouvernementaux demeure sur notre territoire d'appartenance un employeur d'importance non dédaignable avec 1 emploi sur trois du secteur tertiaire.
- Malgré le phénomène de la tertiarisation de l'économie qui nous caractérise, on observe néanmoins une chute appréciable du nombre d'entreprises (-115) au niveau des services à la consommation pour les périodes de 1999 et 2006. Paradoxalement, c'est au niveau des entreprises de services à la production que nous pouvons observer la plus forte croissance passant de 274 en 1999 à 353 en 2006, ainsi que d'une augmentation nette de 600 employés.

Tableau 23
Répartition des employeurs et des employés dans le secteur production
par municipalité, 1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	128	183	46,7	51,8	731	1 156	53,4	58,7
Péribonka	5	10	1,8	2,8	12	31	0,9	1,6
Sainte-Jeanne-d' Arc	7	15	2,6	4,2	22	30	1,6	1,5
Albanel	14	15	5,1	4,2	59	42	4,3	2,1
Normandin	51	49	18,7	13,9	142	250	10,4	12,8
Saint-Thomas Didyme	13	17	4,7	4,9	40	55	2,9	2,8
Saint-Edmond-les-Plaines	10	11	3,6	3,1	24	26	1,8	1,3
Girardville	26	33	9,5	9,4	296	298	21,6	15,1
Notre-Dame-de-Lorette	1	2	0,4	0,6	2	9	0,1	0,5
Saint-Eugène	4	4	1,5	1,1	11	14	0,8	0,7
Saint-Stanislas	5	6	1,8	1,7	8	12	0,6	0,6
Saint-Augustin	10	7	3,6	2,0	22	44	1,6	2,2
Chutes-des-Passes	N/D	1	N/D	0,3	N/D	2	N/D	0,1
Secteur rural	146	170	53,3	48,2	638	813	46,6	41,3
Total MRC *	274	353	100,0	100,0	1369	1 969	100,0	100,0

*Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionnées

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
RHCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- La plus forte augmentation des entreprises et des employés sur le territoire de la MRC est dans la Ville de Dolbeau-Mistassini avec pas moins de 55 entreprises et 425 employés par rapport à 1999.
- Les municipalités de Péribonka ainsi que Sainte-Jeanne-d'Arc ont connu des doublés au cours de ces deux périodes en termes d'entreprises alors que Normandin et Saint-Augustin ont perdu quelques entreprises sur leurs territoires.
- Dans le secteur rural, la municipalité de Péribonka a bien tiré son épingle du jeu passant de 12 à 31 employés ainsi que Saint-Augustin qui a doublé d'employés malgré le fait d'une perte nette de 3 employeurs.
- Malgré des augmentations moins importantes dans les municipalités de Sainte-Jeanne-d'Arc, Saint-Thomas-Didyme, Saint-Edmond-les-Plaines, Girardville, Notre-Dame-de-Lorette, Saint-Eugène et Saint-Stanislas, Normandin a su prendre de l'expansion passant de 142 employés à 250 sur son territoire.

Tableau 24
Répartition des employeurs et des employés des services à la production selon le nombre d'employés 1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
1 à 4 employés	N/D	254	N/D	71,9	N/D	519	N/D	26,4
5 à 19 employés	N/D	82	N/D	23,2	N/D	703	N/D	35,6
20 à 49 employés	N/D	14	N/D	4,0	N/D	482	N/D	24,5
50 à 99 employés	N/D	2	N/D	0,6	N/D	110	N/D	5,6
100 à 199 employés	N/D	1	N/D	0,3	N/D	155	N/D	7,9
200 employés et plus	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---
Total	274	353	N/D	100,0	1369	1 969	N/D	100,0

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999. RHDC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- De façon générale, le secteur tertiaire production se concentrait à l'intérieur d'entreprises de moins de 20 employés et ce, dans une proportion de 95,1 % en 2006.
- Quoique bien répartie, c'est davantage au niveau des 5 à 19 employés que se concentrait la majorité de l'emploi sur le territoire en 2006.
- Les employés oeuvrant dans les catégories d'entreprises comprenant 1 à 4 employés ainsi que de 20 à 49 employés représentaient pas moins de 50,9 % des effectifs totaux de ce secteur malgré le fait que ce dernier groupe ne représente que 4,0 % des entreprises du territoire.
- Il n'existait aucune entreprise de 200 employés et plus dans la MRC Maria-Chapdelaine au niveau du secteur tertiaire production.

3.4.2 Secteur tertiaire consommation

Tableau 25
Répartition des employeurs et des employés
pour les services à la consommation par municipalité
1999-2006

Municipalités	Industries du commerce de gros et de détail				Industries de l'hébergement et de la restauration				Autres industries de services (sauf administrations publiques)				Total			
	Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	239	154	1223	1204	57	57	421	671	129	135	313	381	425	346	1 957	2256
Péribonka	3	5	10	29	10	4	45	7	4	5	18	20	17	14	73	56
Sainte-Jeanne-d'Arc	13	9	29	23	2	6	5	20	7	13	8	17	22	28	42	60
Albanel	28	14	139	114	4	5	25	23	12	21	13	47	44	40	177	184
Normandin	69	32	268	270	16	15	79	91	35	42	174	163	120	89	521	524
Saint-Thomas Didyme	6	2	20	11	3	3	13	12	6	5	13	9	15	10	46	32
Saint-Edmond-les-Plaines	---	1	---	1	2	1	3	2	3	4	6	11	5	6	9	14
Girardville	18	9	38	31	5	5	34	27	10	16	11	39	33	30	83	97
Notre-Dame-de-Lorette	2	1	5	2	1	---	2	---	---	1	---	1	3	2	7	3
Saint-Eugène	5	3	9	9	2	2	2	5	1	4	1	5	8	9	12	19
Saint-Stanislas	---	1	---	1	---	2	---	4	---	1	---	2	---	4	---	7
Saint-Augustin	3	1	57	4	1	---	4	---	5	4	5	9	9	5	66	13
Chutes-des-Passes	N/D	1	N/D	4	N/D	---	N/D	---	N/D	2	N/D	2	N/D	3	N/D	6
Secteur rural	147	79	575	499	46	43	212	191	83	118	249	325	276	240	1036	1015
Total MRC *	386	233	1798	1703	103	100	633	862	212	253	562	706	701	586	2993	3 271

*Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionnées

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.

RHDCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- L'élément majeur qui caractérise notre territoire demeure la chute drastique du nombre d'employeurs au niveau des industries du commerce de gros et de détails et ce, tant en milieu urbain que rural, passant de 386 à 233 employeurs.
- L'apport le plus important en terme d'effectifs pour cette période demeure l'industrie de l'hébergement et de la restauration qui justifie la hausse non négligeable des effectifs dans tous le secteurs des services liés à la consommation.
- Il faut cependant souligner que la Ville de Dolbeau-Mistassini est largement tributaire de ces augmentations au niveau des effectifs dans l'industrie de l'hébergement et de la restauration, alors que la zone rurale a connu dans son ensemble une baisse de 21 employés pour les périodes de 1999 et 2006.
- Les autres industries de services (excluant les administrations publiques) sont, pour leur part, les seules à avoir connu une progression tant en terme d'entreprises que d'employés et ce, tant en zone rurale qu'urbaine pour les deux périodes de référence (1999 et 2006).

Tableau 26
Répartition des entreprises dans le secteur tertiaire consommation
(commerce de gros et de détail, hébergement, restauration,
autres industries de services)
selon le nombre d'employés, 1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
1 à 4 employés	N/D	406	N/D	69,3	N/D	790	N/D	24,2
5 à 19 employés	N/D	142	N/D	24,2	N/D	1 162	N/D	35,4
20 à 49 employés	N/D	32	N/D	5,5	N/D	934	N/D	28,6
50 à 99 employés	N/D	6	N/D	1,0	N/D	385	N/D	11,8
100 à 199 employés	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---
200 employés et plus	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---
Total	701	586	N/D	100,0	2 993	3 271	N/D	100,0

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
 RHDCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- De façon générale, le secteur tertiaire consommation se concentrait à l'intérieur d'entreprises de moins de 20 employés et ce, dans une proportion de 93,5 % en 2006.
- Quoique bien répartie, c'est davantage au niveau des 5 à 19 employés que se concentrait la majorité de l'emploi sur le territoire en 2006.
- Les employés oeuvrant dans les catégories d'entreprises de 1 à 4 employés ainsi que des 20 à 49 employés représentaient pas moins de 52,8 % des effectifs totaux de ce secteur, malgré le fait que ce dernier groupe ne représente que 5,5 % des entreprises du territoire.
- Il n'existait aucune entreprise de 100 à 199 employés ainsi que de 200 employés et plus dans la MRC Maria-Chapdelaine au niveau du secteur tertiaire consommation.

3.4.3 Secteur tertiaire gouvernemental

Tableau 27
Répartition des employeurs et des employés
reliées aux services gouvernementaux par municipalité
1999-2006

Municipalités	Administrations publiques				Services d'enseignement				Serv. de soins de santé et assistance sociale				Total*			
	Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés		Employeurs		Employés	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
Dolbeau-Mistassini	16	12	204	232	19	18	698	494	62	77	944	1397	114	107	1 910	2123
Péribonka	2	2	10	6	2	1	30	4	---	1	---	1	5	4	41	11
Sainte-Jeanne-d' Arc	1	1	5	9	1	1	3	14	2	2	3	2	5	4	12	25
Albanel	1	1	5	9	3	2	26	21	6	6	20	91	12	9	94	121
Normandin	2	2	32	42	4	3	45	69	13	13	100	82	23	18	192	193
Saint-Thomas Didyme	2	2	8	6	2	1	25	7	1	1	3	4	7	4	39	17
Saint-Edmond-les-Plaines	1	1	3	1	1	1	10	2	---	---	---	---	3	2	15	3
Girardville	2	3	16	10	1	1	18	14	1	3	10	16	5	7	45	40
Notre-Dame-de-Lorette	1	1	1	1	---	---	---	---	---	---	---	---	2	1	3	1
Saint-Eugène	1	1	3	4	1	1	10	15	1	2	1	2	4	4	15	21
Saint-Stanislas	1	1	2	2	---	---	---	---	---	---	---	---	2	1	3	2
Saint-Augustin	1	2	2	10	1	1	9	9	1	2	1	2	4	5	13	21
Chutes-des-Passes	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---	N/D	---
Secteur rural	15	17	87	100	16	12	176	155	25	30	138	200	72	59	472	455
Total MRC **	31	29	291	332	35	30	874	649	87	107	1082	1597	186	166	2382	2578

*Le total inclus les associations.

**Comprend l'addition de toutes les municipalités ci-haut mentionnées

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999.
 RHDC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- Un facteur important qui caractérise notre territoire demeure l'augmentation substantielle des effectifs liés aux services de soins de santé et d'assistance sociale, tant en zone urbaine que dans le secteur rural. Paradoxalement, le nombre d'employés des services d'enseignement ont connu une baisse importante à Dolbeau-Mistassini, passant de 698 en 1999 à 494 en 2006, ainsi qu'une baisse moins importante sur le territoire rural passant de 176 à 155 employés.

- L'apport le plus important en terme d'effectifs pour cette période demeure l'industrie des services de soins de santé et d'assistance sociale et dans une moindre mesure les services des administrations publiques qui justifient la hausse non négligeable des effectifs aux niveaux des services gouvernementaux.

- Plus spécifiquement, on note des hausses importantes d'employés pour les périodes de 1999 et 2006 dans la municipalité d'Albanel au niveau des services de soins de santé et d'assistance sociale (+71). Paradoxalement, des baisses significatives d'employés dans le sous-secteur des services d'enseignement à Péribonka passant de 30 à 4 employés, à Saint-Thomas Didyme de 25 à 7 employés ainsi qu'à Saint-Edmond-les-Plaines passant ainsi de 10 à 2 employés. Seule la municipalité de Sainte-Jeanne-D'Arc a pris une tendance inverse importante d'employés au niveau des services d'enseignement passant de 3 à 14 employés.

Tableau 28
Répartition des entreprises dans le secteur des services gouvernementaux
(administrations publiques, d'enseignement, soins de santé et assistance sociale)
1999-2006

Nombre d'employés	Nombre d'entreprises		% d'entreprises		Nombre total d'employés		% employés total	
	1999	2006	1999	2006	1999	2006	1999	2006
1 à 4 employés	N/D	93	N/D	56,1	N/D	177	N/D	6,9
5 à 19 employés	N/D	50	N/D	30,1	N/D	505	N/D	19,6
20 à 49 employés	N/D	14	N/D	8,4	N/D	426	N/D	16,5
50 à 99 employés	N/D	5	N/D	3,0	N/D	335	N/D	13,0
100 à 199 employés	N/D	3	N/D	1,8	N/D	387	N/D	15,0
200 employés et plus	N/D	1	N/D	0,6	N/D	748	N/D	29,0
Total MRC	186	166	N/D	100,0	2382	2 578	N/D	100,0

Source : DRHC, Système National de l'information sur le marché du travail (SNIMT), 1999. RHDC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.

Faits saillants :

- De façon générale, le secteur tertiaire gouvernemental se concentrait à l'intérieur d'entreprises de moins de 20 employés et ce, dans une proportion de 96,2 % en 2006.
- Paradoxalement, c'est dans la catégorie des entreprise de 200 employés et plus que se concentrait la majorité de l'emploi sur le territoire en 2006 avec 29,0 % et ce, avec seulement une entreprise.
- Malgré sa prépondérance au niveau du nombre d'entreprises, la catégorie 1 à 4 employés demeure celle qui représentait le moins d'employés par rapport à l'ensemble du secteur des services gouvernementaux.

SECTION 4 :

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

4.1 L'EMPLOYABILITÉ EN R & D

Tableau 29
Répartition des entreprises en recherche et développement industriels

	Entreprises (R & D) **		Entreprises (Total)***	
	Nombre	%	Nombre	%
MRC Lac-Saint-Jean-Est	15	12,7	2 073	0,7 %
MRC Le Domaine-du-Roy	9	7,6	1 463	0,6 %
MRC Maria-Chapdelaine	17	14,4	1 589	1,1 %
MRC du Fjord-du-Saguenay	77	65,3	4 864 (2005)	1,6 %
Total	118	100,0 %	9 989 *	1,0 %

*Comprend l'addition des 4 territoires des MRC

Source : **Compilation spéciale à partir du site de ISQ : <http://diffpls.stat.gouv.qc.ca/pls/gi4/GI4>

*****RHDCC, SNIMT, Relevé employeurs-employés, 2006.**

Faits saillants :

- La MRC du Fjord-du-Saguenay présente la plus forte proportion d'entreprises en recherche et développement industriels.
- La MRC qui présente le plus grand retard en terme d'entreprises oeuvrant en recherche et développement industriels demeure Le Domaine-du-Roy.
- En comparaison avec les tableaux 30 et 31, on constate que la MRC Maria-Chapdelaine a su entre les périodes de 2001 et 2006 augmenter le nombre d'entreprises faisant de la recherche et du développement industriels.

Tableau 30
Nombre de personnes qui travaillent en R-D selon les MRC
 (Région Saguenay-Lac-Saint-Jean : Enquête 2001)

MRC	Nombre total de personnes en R & D	Moyenne par établissement	Nombre total en équivalent temps plein en R & D	Moyenne par établissement
Fjord-du-Saguenay	354	1,85	221	1,21
Lac-Saint-Jean-Est	65	1,25	29	0,60
Maria-Chapdelaine	47	1,04	30	0,67
Domaine-du-Roy	57	1,02	30	0,55
Total	523	1,52	310	0,94

Source : Enquête Landry sur l'innovation dans les entreprises manufacturières du Saguenay-Lac-Saint-Jean (2001).

Compilé par : Réjean Landry et Nabile Amara, Université Laval (septembre 2001)

Faits saillants :

- Les entreprises de la MRC du Domaine-du-Roy (1,02 personne) et de Maria-Chapdelaine (1,04 personne) sont celles qui affectent le moins de personnes en recherche et développement.
- Paradoxalement, se sont celles des MRC du Fjord-du-Saguenay (1,85 personne en moyenne) et du Lac-Saint-Jean Est (1,25 personne en moyenne) qui en affectent le plus dans le cadre de leurs activités de recherche et développement.

Tableau 31
Capital humain : Total des scientifiques, des ingénieurs et des techniciens dans les entreprises selon les MRC

Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean : Enquête 2001)

MRC	Nombre d'entreprises	Nombre total d'ingénieurs, scientifiques et techniciens	% du nombre total	Moyenne par entreprise
Fjord-du-Saguenay	202	692	58,9	3,43
Lac-Saint-Jean-Est	56	192	16,4	3,43
Maria-Chapdelaine	46	63	5,4	1,37
Domaine-du-Roy	56	227	19,3	4,05
Total *	360	1 174	100,0	3,26

*Ce total exclut les observations qui correspondent aux choix de réponses *Ne s'applique pas*, *Ne répond pas* et *Ne sait pas* (14 observations). Centre de haute technologie Jonquière inc.

Source : Enquête Landry sur l'innovation dans les entreprises manufacturières du Saguenay-Lac-Saint-Jean (2001).

Compilé par : Réjean Landry et Nabile Amara, Université Laval (septembre 2001)

Faits saillants :

- Le territoire de la MRC du Fjord-du-Saguenay est celui qui comptait le plus grand nombre de techniciens, d'ingénieurs et de scientifiques à l'intérieur des entreprises soumises à l'enquête avec pas moins de 692.
- La MRC de Maria-Chapdelaine accusait un retard considérable avec un nombre total d'ingénieurs, scientifiques et techniciens de 63 sur un nombre total d'entreprises de 46, soit une moyenne de 1,37 par entreprise.

SECTION 5 :

LE NIVEAU DES REVENUS

5.1 LE REVENU DES MÉNAGES

Les tableaux 32, 33, 34 et 35 présentent le nombre de ménages de la MRC de Maria-Chapdelaine selon leur catégorie de revenu en 1990, 1995, 2000 et 2005.

Tableau 32 : Nombre de ménages selon des catégories de revenu par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec en 1990

TERRITOIRE	Moins de 10 000	10 000 à 19 999	20 000 à 29 999	30 000 à 39 999	40 000 à 49 999	50 000 à 59 999	60 000 à 69 999	70 000 et plus	Total des ménages	Revenu Moyen \$ CA
Saint-Augustin	20	25	15	40	15	10	15	0	140	36 358
Péribonka	15	65	40	30	30	20	0	10	210	29 948
Sainte-Jeanne- d'Arc	45	85	50	70	55	10	10	25	350	32 591
Dolbeau- Mistassini	655	840	870	805	630	630	355	355	5 140	35 626
Albanel	45	110	135	160	125	70	55	25	725	35 700
Normandin	150	195	210	245	175	125	55	95	1 250	35 553
Saint-Thomas Didyme	40	40	60	55	40	30	0	15	280	33 093
Saint-Edmond- les-Plaines	15	10	45	20	30	30	10	10	170	35 624
Girardville	35	80	40	100	90	30	15	35	425	36 446
Notre-Dame-de- Lorette	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	28 408
Saint-Eugène	35	35	40	30	20	30	0	10	200	33 533
Saint-Stanislas	15	20	10	25	20	20	0	10	100	36 992
Chute-des-Passes	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
MRC de Maria- Chapdelaine	1 080	1 515	1 540	1 610	1 245	1 010	530	575	9 105	35 222
Québec	290,665	438 595	398 230	380 115	326 760	260 760	180 315	358 850	2 634 300	40 826

Notes : Les totaux de la MRC de Maria-Chapdelaine ne sont pas compatibles avec les données des villes de cette MRC pour des raisons de compilation.

(N/D) : Données manquantes

Source : Statistique Canada, recensement de 1991

Compilation spéciale CLD Maria-Chapdelaine

**Tableau 33 : Nombre de ménages selon des catégories de revenu
par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec en 1995**

TERRITOIRE	Moins de 10 000	10 000 à 19 999	20 000 à 29 999	30 000 à 30 999	40 000 à 49 999	50 000 à 59 999	60 000 à 69 999	70 000 et plus	Total des ménages	Revenu moyen \$ CA
Saint-Augustin	20	35	0	30	35	30	0	0	150	33 207
Péribonka	25	45	45	30	30	0	10	30	220	34 754
Sainte-Jeanne- d'Arc	65	75	45	90	20	40	20	35	390	33 217
Dolbeau- Mistassini	645	1 070	785	770	600	510	430	685	5 520	38 618
Albanel	70	135	135	125	115	85	50	65	785	35 791
Normandin	125	205	210	195	190	160	90	135	1 310	38 262
Saint-Thomas Didyme	15	55	55	25	55	35	15	20	275	36 447
Saint-Edmond- les-Plaines	0	30	30	30	40	25	35	20	175	40 888
Girardville	35	80	45	70	130	55	15	25	455	37 783
Notre-Dame-de- Lorette	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Saint-Eugène	10	35	50	20	10	50	10	15	200	40 850
Saint-Stanislas	10	15	25	10	20	10	0	20	105	39 558
Chute-des-Passes	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
MRC de Maria- Chapdelaine	1 020	1 780	1 425	1 400	1 230	1 010	640	1 050	9 585	37 942
Québec	307 135	506 620	402 050	364 670	317 885	264 835	195 950	450 120	2 814 420	36 397

Source : Statistique Canada, recensement de 1996

(N/D) : données manquantes

Compilation spéciale CLD Maria-Chapdelaine

**Tableau 34 : Nombre de ménages selon des catégories de revenu
par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec en 2000**

TERRITOIRE	Moins de 10 000	10 000 à 19 999	20 000 à 29 999	30 000 à 30 999	40 000 à 49 999	50 000 à 59 999	60 000 à 69 999	70 000 et plus	Total des ménages	Revenu moyen \$ CA
Saint-Augustin	15	30	25	30	0	15	0	15	130	40 367
Péribonka	10	25	45	30	45	20	15	10	200	43 875
Sainte-Jeanne-d'Arc	25	55	75	0	80	60	25	55	375	47 427
Dolbeau-Mistassini	555	945	795	750	675	630	440	655	5 445	44 475
Albanel	35	85	125	90	130	105	145	95	810	47 590
Normandin	80	165	210	220	165	185	65	115	1 205	43 338
Saint-Thomas Di- dyme	15	40	40	55	40	35	25	25	275	40 897
Saint-Edmond-les- Plaines	10	15	20	10	15	35	20	40	165	52 326
Girardville	45	80	65	55	55	85	45	35	465	41 166
Notre-Dame-de- Lorette	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Saint-Eugène	10	20	30	20	40	10	20	30	180	50 452
Saint-Stanislas	20	35	25	25	10	0	0	0	115	28 191
Chute-des-Passes	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
MRC de Maria- Chapdelaine	820	1 495	1 455	1 285	1 255	1 180	800	1 075	9 365	43 646
Québec	247 015	437 855	399 570	378 445	329 190	279 250	230 475	672 050	2 973 530	47 149 \$

Source : Compilation spéciale à partir du MIG « Module interactif géographique », Recensement 2001.

**Tableau 35 : Nombre de ménages selon des catégories de revenu
par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec en 2005**

TERRITOIRE	Moins de 10 000	10 000 à 19 999	20 000 à 29 999	30 000 à 39 999	40 000 à 49 999	50 000 à 59 999	60 000 à 69 999	70 000 et plus	Total des ménages	Revenu moyen \$ CA
Saint-Augustin	10	10	15	55	0	40	10	15	155	43 212
Péribonka	0	25	65	35	25	15	10	45	220	46 595
Sainte-Jeanne-d' Arc	30	55	95	50	50	90	25	60	455	43 145
Dolbeau-Mistassini	330	1 090	800	800	830	590	525	1 400	6 365	49 750
Albanel	25	110	85	105	110	100	100	245	880	55 063
Normandin	30	200	200	180	170	160	125	270	1 335	48 458
Saint-Thomas Di- dyme	15	20	50	40	20	45	30	65	285	49 684
Saint-Edmond-les- Plaines	0	30	20	25	10	25	15	30	155	46 302
Girardville	25	20	75	65	80	80	35	85	465	48 683
Notre-Dame-de- Lorette	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Saint-Eugène	0	40	35	25	20	30	30	30	210	45 262
Saint-Stanislas	15	30	10	10	25	15	10	10	125	35 133
Chute-des-Passes	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
MRC de Maria- Chapdelaine	480	1 630	1 450	1 390	1 340	1 190	915	2 255	10 650	49 163
Québec	198 195	379 465	394 195	392 685	346 795	292 915	252 410	932 675	3 189 335	58 954 \$

Source : Compilation spéciale à partir du MIG « Module interactif géographique », Recensement 2006.

Le tableau 36 présente quant à lui, les variations du nombre de ménages selon les catégories de revenu pour les périodes 1990/1995 et 2000/2005. Il s'agit d'évaluer les variations qui se sont produites dans chacune des municipalités, les MRC, la région et le Québec au niveau du nombre de ménages dont le revenu se situe selon les différentes tranches. Par exemple, à Saint-Augustin on retrouvait 30 ménages en 2000 dans la strate de revenu (30 000 à 39 999 \$) alors qu'en 2005, ce nombre était de 55 ménages. Si vous référez au tableau suivant, le deuxième nombre qui est 25 dans la même catégorie et municipalité correspond à cette croissance.

Tableau 36 : Variation du nombre de ménages selon des catégories de revenu par MRC, par municipalité de la MRC de Maria-Chapdelaine et au Québec entre 1990/95-2000/2005

TERRITOIRE	Moins de 10 000	10 000 à 19 999	20 000 à 29 999	30 000 à 39 999	40 000 à 49 999	50 000 à 59 999	60 000 à 69 999	70 000 et plus	Total des ménages *	Revenu moyen \$ CA (2000/05)
Saint-Augustin	0/-5	10/-20	-15/-10	-10/25	20/0	20/25	-15/10	0/0	10/25	2 845
Péribonka	5/10	-20/0	5/20	0/5	0/-20	-20/-5	10/-5	20/35	10/20	2 720
Sainte-Jeanne-d'Arc	-20/5	-10/0	-5/20	20/50	-35/-30	30/30	10/0	10/5	40/80	
Dolbeau-Mistassini	-10/-225	230/-145	-85/5	-35/50	-30/155	-120/-40	75/85	330/745	380/920	5 275
Albanel	25/-10	25/25	0/40	-10/15	-10/-20	15/-5	-5/5	40/150	60/70	7 473
Normandin	-25/-50	10/35	0/-10	15/-40	15/5	35/-25	35/10	40/155	60/130	5 120
Saint-Thomas-Didyme	-25/0	15/-20	-5/10	15/-15	15/-20	5/10	15/5	5/40	-5/10	8 787
Saint-Edmond-les-Plaines	-15/-10	20/15	-15/0	0/15	0/-5	-5/-10	25/-5	10/-10	5/-10	-6 024
Girardville	0/-20	0/-60	-5/10	40/10	40/25	25/-5	0/-10	-10/50	30/0	7 517
/Notre-Dame-de-Lorette	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Saint-Eugène	-25/-10	0/20	10/5	-10/5	-10/-20	20/20	10/10	5/0	0/30	5 190
Saint-Stanislas	-5/-5	-5/-5	15/-15	-15/-15	0/15	-10/15	0/10	10/10	5/10	6 942
Chutes-des-Passes	---/---	---/---	---/---	---/---	---/---	---/---	---/---	---/---	---/---	---
MRC de Maria-Chapdelaine	-60/-340	195/135	-115/-5	- 215/105	-15/85	0/10	110/115	475/1180	480/1290	5 517
Québec	16 470 / -48 820	68 025 / -379 465	3 820 / 54 035	-15 445 / 14 240	-8 875 / 17 605	4 075 / 13 605	15 635 / 21 935	91 270 / 260 625	180 120 / 215 805	11 805

Notes : les totaux de la MRC de Maria-Chapdelaine ne sont pas compatibles avec les données des villes de cette MRC pour des raisons de compilation (N/D) : données manquantes

(-) : Par exemple, diminution du nombre de ménage de 1991 à 1996

Source : Compilation spéciale à partir de MIG « Module interactif géographique » Statistique Canada, Recensements de 2001 et 2006.

*** Il s'agit de la variation du nombre de ménages entre les périodes de référence; 1991-96 et 2001-2006.**

À sa lecture, on constate que depuis 1990, le profil économique des ménages de la MRC a subi d'importantes modifications. Ainsi, pour la dernière période de 2000-2005, le revenu moyen des ménages a augmenté de 5 517 \$ dans la collectivité Maria-Chapdelaine.

La municipalité de Saint-Thomas-Didyme a connu, à ce chapitre, l'augmentation la plus marquée. Elle passe de 40 897 \$ en 2000 à 49 684 \$ en 2005. La moyenne de tous les ménages des municipalités de la MRC de Maria-Chapdelaine a connu une augmentation

à l'exception des ménages de Saint-Edmond-les-Plaines et de Sainte-Jeanne-d'Arc. Ces diminutions sont de l'ordre de 6 024 \$ et de 4 282 \$ respectivement.

Le revenu moyen des ménages québécois a également augmenté de 11 805 \$ entre 2000 et 2005. Ce qui a permis aux ménages de la MRC de Maria-Chapdelaine d'être bien en dessous de la moyenne tant en 2000 qu'en 2005.

Enfin, dans la collectivité de Maria-Chapdelaine le nombre de ménages a augmenté de 1 290 entre 2001 et 2006.

5.2 LE REVENU PERSONNEL

En 2007, le revenu par habitant se situait autour de 30 000 \$ dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. C’est dans la MRC de Maria-Chapdelaine que le revenu par habitant est le plus faible avec une moyenne de 26 981 \$ après la MRC du Fjord-du-Saguenay qui affichait pour l’année 2007 un revenu personnel par habitant de 25 912 \$. Les autres MRC affichent les revenus personnels suivants : Domaine du Roy (28 628 \$) Lac-Saint-Jean-Est (29 475 \$) et la nouvelle Ville de Saguenay (31 070 \$). Ces moyennes sont cependant inférieures à celle du Québec (32 474 \$). Afin d’expliquer l’écart de ces MRC avec le Québec, il faut considérer leur structure du marché du travail, leur niveau de scolarité plus faible ainsi que les problèmes reliés au vieillissement de la population et aux migrations des jeunes vers les principaux pôles urbains.

Tableau 37 : Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean Revenu personnel par habitant Selon les MRC en 2003-2007

MRC 02	Revenu en \$ canadien		
	2003	2007	% Variation
Lac-Saint-Jean-Est	23 568 \$	29 475 \$	25,1
Le Domaine-du-Roy	25 180 \$	28 628 \$	13,7
Le Fjord-du-Saguenay	20 402 \$	25 912 \$	27,0
Maria-Chapdelaine	22 464 \$	26 981 \$	20,1
Saguenay (Ville)	25 602 \$	31 070 \$	21,4
Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean	24 482 \$	29 697 \$	21,3
Ensemble du Québec	27 780 \$	32 474 \$	16,9

Source : Institut de la statistique du Québec, site internet « http://www.stat.gouv.qc.ca/regions/profils/profil02/econo_fin/conj_econo/revo2_mrc.htm »

Entre 1996 et 2006, le nombre de ménages prestataires de l’aide sociale a connu un recul important dans la MRC Maria-Chapdelaine passant de 1 668 à 1 111 ménages. Cette tendance à la baisse est comparable à celle des trois autres MRC de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean ainsi que pour l’ensemble du Québec. Toutefois, notons que c’est sur le territoire de Maria-Chapdelaine que la proportion est la plus faible avec seulement 10,2 % en 2006 comparativement à 12,0 % pour l’ensemble du Québec. Cet indicateur de paupérisation est d’autant plus pertinent dans la mesure où il permet d’évaluer avec davantage de précision l’indice de dépendance économique indépendamment du taux de chômage non désaisonnalisé.

Tableau 38 : Nombre de ménages prestataires d’aide sociale en 1996/2006

MRC	Lac-Saint-Jean- Est	Le Domaine-du- Roy	Le Fjord-du- Saguenay	Maria- Chapdelaine	Saguenay–Lac- Saint-Jean	Québec
Nombre de ménages prestataires	3 471 / 2 447	1 978 / 1 574	11 857 / 8 675**	1 668 / 1 111	18 974 / 15 046	483 060 / 382 852
Pourcentage des ménages	18,6 / 11,6	16,7 / 11,8	18,5 / 12,5	17,1 / 10,2	18,2 / 13,2	17,1 / 12,0
Nombre de ménages privés*	18 665 / 21 045	11 875 / 13 305	63 980 / 69 185**	9 745/10 875	104 265/114 355	2 822 030 / 3 188 713

Source : Institut de la Statistique du Québec, 1996

Institut de la Statistique du Québec, site internet « http://www.stat.gouv.qc.ca/regions/profils/profil02/02mrc_index.conditions_vie.htm »

* Correspond aux nombres de ménages privés aux recensements de 1996 et 2006.

** Comprend la MRC Fjord-du-Saguenay ainsi que Ville de Saguenay.

SECTION 6 : SCOLARISATION

L'ensemble des variables qui sont présentées dans cette section de l'étude se réfère à la population de 15 ans et plus en 2006. Dans cette perspective, il est important de mentionner que les arrondissements effectués par Statistique Canada pour chacun des niveaux de scolarité entraînent des taux n'équivalant pas nécessairement 100 %.

Tableau 39 : Répartition de la population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint par municipalités, MRC Maria-Chapdelaine, Québec en 2006

Municipalités	Population de 15 ans et plus		Aucun certificat, diplôme ou grade		Certificat, diplôme ou grade		DES ou équivalent		Certificat ou diplôme, école de métiers		Certificat, diplôme, CÉGEP, non universitaire		Certificat, diplôme ou grade universitaire		Baccalauréat		Certificat ou diplôme supérieur au BAC	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Péribonka	450		150	33,3	305	67,8	85	18,9	115	25,6	45	10,0	45	10,0	45	10,0	0	0,0
Sainte-Jeanne-d'Arc	930		325	34,9	590	63,4	190	20,4	275	29,6	70	7,5	40	4,3	30	3,2	10	1,1
Dolbeau-Mistassini	12 110		4 030	33,3	8 255	68,2	2 360	19,5	2 630	21,7	1 585	13,1	1 490	12,3	890	7,3	50	0,4
Albanel	1 860		565	30,4	1 230	66,1	340	18,3	500	26,9	275	14,8	180	9,7	65	3,5	40	2,2
Normandin	2 725		910	33,4	1 840	68,2	625	22,9	660	24,2	340	12,5	200	7,3	95	3,5	35	1,3
Saint-Thomas	610		240	39,3	400	65,6	100	16,4	175	28,7	55	9,0	35	5,7	0	0,0	0	0,0
Didyme	360		125	34,7	215	59,7	90	25,0	95	26,4	25	6,9	10	2,8	0	0,0	0	0,0
Saint-Edmond-les-Plaines	985		430	43,7	555	56,3	140	14,2	240	24,4	85	8,6	85	8,6	40	4,1	0	0,0
Girardville	160		50	31,3	100	62,5	55	34,4	35	21,9	15	9,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Notre-Dame-de-Lorette	450		170	37,8	260	57,8	120	26,7	100	22,2	50	11,1	15	3,3	0	0,0	0	0,0
Saint-Eugène	255		125	49,0	140	54,9	60	23,5	55	21,6	15	5,9	10	3,9	0	0,0	0	0,0
Saint-Stanislas	315		70	22,2	260	82,5	70	22,2	125	39,7	20	6,3	30	9,5	15	4,8	0	0,0
Augustin	175		75	42,9	115	65,7	25	14,3	40	22,9	15	8,6	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Chute-des-Passes	21 385		7 265	34,0	14 265	66,7	4 260	19,9	5 040	23,6	2 595	12,1	2 140	10,0	1 180	5,5	135	0,6
MRC de Maria-Chapdelaine																		
Québec (province)	6 184 490		1 547 875	25,0	4 636 615	75,0	1 377 590	22,3	945 965	15,3	992 365	16,0	1 320 695	21,4	657 595	10,6	247 330	4,0

Source : Compilation spéciale à partir de MIG « Module interactif géographique », Recensement 2006

6.1 AUCUN CERTIFICAT DIPLÔME OU GRADE

En faisant l'analyse du tableau 39, on constate que la collectivité Maria-Chapdelaine se révèle faiblement scolarisée. En effet, 34,0 % de la population âgée de 15 ans et plus n'ont aucun certificat, diplôme ou grade. Si l'on compare ces données avec le Québec, on constate un écart de 9,0 % puisque le taux du Québec se situe à 25,0 %.

6.2 N'AYANT PAS DE DIPLÔME D'ÉTUDE SECONDAIRE

Dans la MRC de Maria-Chapdelaine, il faut noter que 23,6 % de la population de la MRC possède un certificat ou diplôme d'une école de métiers sans nécessairement posséder un diplôme d'étude secondaire (DES). En comparant cette donnée par rapport à l'ensemble du territoire québécois, l'écart s'élargit puisque le Québec compte 15,3 % de sa population, ce qui représente un écart de 8,3 %. Il faut également considérer que pour l'ensemble du Québec, la proportion des personnes de 15 ans et plus ayant un diplôme d'étude secondaire est plus élevée que celle possédant un certificat ou diplôme d'une école de métiers alors que sur le territoire de la MRC Maria-Chapdelaine la tendance inverse est observée. Malgré qu'aucune statistique n'existe à ce sujet, il est possible d'avancer que ce n'est pas la majorité de cette population qui va nécessairement compléter ces études secondaires après avoir complété une formation professionnelle qui autrefois se divisait en professionnel court (équivalent d'un secondaire 3) et long (équivalent d'un secondaire 4).

6.3 ÉTUDES UNIVERSITAIRES

On observe une faible proportion de la population de la collectivité de Maria-Chapdelaine qui a poursuivi des études universitaires. Le taux s'établit à 10,0 % comparativement à 21,4 % pour l'ensemble du Québec. De plus, la proportion des personnes ayant atteint le niveau du Baccalauréat dans notre MRC est seulement de 5,5 % comparativement à l'ensemble du Québec qui affiche un taux de 10,6 %.

6.4 FACTEURS EXPLICATIFS

La sous-scolarisation constatée dans la MRC de Maria-Chapdelaine peut s'expliquer principalement par les trois facteurs suivants :

- Une structure de l'emploi qui ne nécessite pas un niveau moindre de scolarité ;
- Une migration très forte des jeunes dans laquelle se retrouve les effectifs les plus scolarisés ;
- L'absence d'établissement d'enseignement supérieur sur le territoire à l'étude qui, par conséquent, n'entraîne pas un phénomène de rétention de la population plus scolarisée.

SECTION 7 : PARTICULARITÉS TERRITORIALES

7.1 ÉLÉMENTS GÉOGRAPHIQUES

Division de l'espace et du territoire (Recensement 2006).

Superficie

MRC de Maria-Chapdelaine	36 769,6 kilomètres ²
Secteur urbanisé	295,7 kilomètres ²
Secteur rural	2 021 kilomètres ²
Territoires non organisés	34 453 kilomètres ²

La MRC de Maria-Chapdelaine est composée de 11 municipalités et une ville. Voici ces municipalités et leur superficie en kilomètres² : Saint-Augustin (105,2), Péribonka (110,3), Sainte-Jeanne-d'Arc (269,4), Albanel (198,5), Normandin (212,2), Saint-Thomas Didyme (339,7), Saint-Edmond-les-Plaines (84,2), Girardville (123,8), Notre-Dame-de-Lorette (338,5), Saint-Eugène (86,7), Saint-Stanislas (152,4) et Dolbeau-Mistassini (295,7).

Les limites imposées par le Lac-Saint-Jean et les réserves forestières font en sorte que trois MRC sont limitrophes à la MRC de Maria-Chapdelaine soit : la MRC Le Domaine-du-Roy, la MRC Lac-Saint-Jean-Est et la MRC du Fjord-du-Saguenay. La MRC de Maria-Chapdelaine est non seulement un espace isolé à l'échelle du Québec, mais elle s'inscrit également comme une enclave à l'échelle de la région.

L'économie de la MRC de Maria-Chapdelaine est principalement axée sur le secteur agroforestier. L'agriculture y est possible étant donné l'historique géologique du secteur. Suite à la fonte de l'inlandsis Laurentidien et de son retrait vers le nord, la région fut inondée par la mer de Laflamme. Le retrait de ce glacier et de cette mer a laissé des dépôts fluvio-glaciaires propices aujourd'hui à l'agriculture, comme c'est le cas sur les rives du fleuve Saint-Laurent par le retrait de la mer de Champlain. Le Lac-Saint-Jean est une cuvette encavée dans une chaîne de montagnes : le bouclier canadien. Le couvert végétal de cette chaîne de montagnes est surtout composé de conifères et plus particulièrement d'épinettes noires. Les municipalités de cette MRC sont, pour la plupart, situées dans les basses terres de la mer de Laflamme.

7.2 QUALITÉ DES PAYSAGES NATURELS ET HUMANISÉS

La MRC de Maria-Chapdelaine comporte sur son territoire quatre grandes rivières soit : l'Ashuapmushuan, la Mistassini, la Mistassibi et la Péribonka ainsi que plusieurs affluents. Les rivières qui traversent le milieu urbain et rural, offrent des paysages majestueux, des chutes spectaculaires et des points d'observation d'une rare qualité.

Pour ce qui est du territoire de banlieue, il s'apparente au territoire rural agricole car on y pratique l'agriculture. Une de ses spécificités est certainement la présence de vastes tourbières. Cependant, sur les territoires ruraux forestiers, c'est surtout la forêt qui recouvre le sol et à certains endroits, on y aperçoit les montagnes du bouclier canadien. Il faut également faire mention de la présence du Lac-Saint-Jean qui est accessible de Péribonka et de Dolbeau-Mistassini (secteur Racine-Vauvert).

7.3 L'ESPACE RURAL FORESTIER (MRC)

Dans la MRC de Maria-Chapdelaine, la forêt occupe 33 000 km². Elle se déploie à 94 % à l'extérieur des territoires municipalisés. Ce territoire est utilisé pour l'exploitation de la forêt, la villégiature et la récréation. Les entreprises forestières se partagent le territoire forestier public qui est divisé en huit aires communes.

La MRC de Maria-Chapdelaine a une possibilité forestière de trois millions de m³, c'est-à-dire 47 % de la possibilité forestière du Saguenay-Lac-Saint-Jean. L'exploitation de la matière ligneuse faite par l'industrie des pâtes et papiers et des moulins de sciage est accompagnée par plusieurs travaux sylvicoles (plantation et éclaircie pré-commerciale). Les promoteurs, qui œuvrent dans ce domaine, ont leurs sièges sociaux principalement dans des municipalités rurales. On y retrouve des moulins à scie pour la transformation de la matière ligneuse en bois d'œuvre et en copeaux qui sont utilisés par l'industrie des pâtes et papiers. Ils sont également des sites transitoires de la matière ligneuse vers les grandes industries papetières. C'est principalement à Dolbeau-Mistassini qu'on transforme cette matière ligneuse en pâtes et papiers.

Tableau 40 : Répartition de la possibilité forestière

MRC	Possibilité forestière m ³	Pourcentage
Maria-Chapdelaine	3 726 697	47,0
Lac-Saint-Jean-Est	161 764	2,0
Domaine-du-Roy	1 713 749	21,6
Fjord-du-Saguenay	2 331 338	29,4
Saguenay-Lac-Saint-Jean	7 933 548	100,0

Source : Ministère des Ressources Naturelles

MRC de Maria-Chapdelaine (1998) « Fiche exploratoire sur le milieu forestier, Rapport final », p. 8.

7.4 L'ESPACE RURAL AGRICOLE

L'occupation du milieu rural sur le territoire de la MRC de Maria-Chapdelaine est de 2 021 km². La zone agricole permanente représente 119 000 hectares. Parmi ce territoire, le bon potentiel agricole représente 70 000 hectares². Ce territoire est utilisé à des fins agricoles dans une proportion de 75 % (44 787 ha).

L'importance de la transformation des produits agricoles est mineure dans la MRC. Cette industrie connaît plusieurs difficultés.

Pour ce qui est de l'industrie des pommes de terre, elle se déploie principalement à Péribonka et à Dolbeau-Mistassini (secteur Sainte-Marguerite-Marie). Les fruits de cette culture sont emballés et distribués par la Patate Lac-Saint-Jean qui est une association de producteurs pour la mise en marché. Toutefois, il y a un producteur indépendant qui vend sa production à Alma (Trans-Phars) afin qu'elle y soit transformée.

Pour sa part, 50 % de la production locale du bleuets est congelée dans deux usines de la MRC de Maria-Chapdelaine.

² Incluant le potentiel bleuets.

7.5 L'UTILISATION DU SOL (MRC)

Tableau 41 : MRC de Maria-Chapdelaine Utilisation du sol dans le territoire municipalisé en 1995 et 2004

Utilisation du sol	1995		2004		Variation (%)
	Superficie (ha)	(%)	Superficie (ha)	(%)	
Forêt	152 674	60	153 622	62	+ 2
Agriculture	53 962	21	46 502	19	- 2
Grandes tourbières	27 663	11	27 170	11	Nul
Milieu hydrographique	15 388	6	15 320	6	Nul
Milieu bâti	3 721	2	3 740	2	Nul
Municipalités * (MRC)	253 408	100	246 354	100	---

Source : MRC de Maria-Chapdelaine, 2005.

La forêt est le secteur qui accapare le plus de sol (153 622 ha), vient ensuite l'agriculture (46 502 ha), les grandes tourbières (27 170 ha) et le milieu hydrographique (15 320 ha). Le milieu bâti représente pour sa part 3 740 ha.

7.6 EFFICACITÉ DE LA DESSERTE DE L'ÉTAT EN MATIÈRE D'ÉDUCATION

« Les infrastructures et équipements scolaires (*Tableau 41*) du territoire de la MRC font partie en grande majorité de la Commission scolaire du Pays-des-Bleuets. Comme l'a montré la structure démographique de la MRC, les écoles ont subi une diminution importante de leur clientèle. Ceci a entraîné une restructuration des fonctions de plusieurs équipements [...].

Notons que la MRC de Maria-Chapdelaine n'a pas sur son territoire d'établissement collégial. Cependant, le Cégep de St-Félicien offre un service de transport pour les étudiants fréquentant son institution à partir de Dolbeau-Mistassini et Ste-Jeanne-d'Arc. C'est pourquoi, cet établissement scolaire fait partie de la liste des équipements et infrastructures importants pour la MRC » (MRC de Maria-Chapdelaine, Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal, février 2007, p.347).

Tableau 42 : Les infrastructures et équipements scolaires

Localisation	Identification	Description	Type d'école primaire
Albanel	École Sainte-Lucie	• Préscolaire & Primaire	École de village
	Centre d'éducation Henri-Bourassa	• Préscolaire & Primaire • Éducation aux adultes	---
Dolbeau-Mistassini <i>Dolbeau</i>	Centre de formation professionnelle	• Formation professionnelle • Éducation aux adultes	---
	École Sacré-Cœur	• Primaire	École de quartier
	École Sainte-Thérèse	• Préscolaire & Primaire • Secondaire	École de quartier
	École Chanoine-Simard	• Secondaire • Formation professionnelle • Éducation aux adultes	---
	Polyvalente Jean-Dolbeau	• Secondaire • Formation professionnelle • Éducation aux adultes	---
	Juvénat Saint-Jean (privé)	• Secondaire	---
<i>Mistassini</i>	École Notre-Dame-des-Anges	• Préscolaire & Primaire	École de quartier
	École Saint-Michel	• Primaire	École de quartier
	École secondaire des Chutes	• Secondaire • Éducation aux adultes	---
Girardville	École Notre-Dame-de-Lourdes	• Préscolaire & Primaire • Éducation aux adultes	École de village
Péribonka	École Hélène-Laliberté	• Primaire • Éducation aux adultes	École à projet particulier
Normandin	École Sainte-Marie	• Préscolaire & Primaire	École de village
	Polyvalente de Normandin	• Secondaire • Formation professionnelle • Éducation aux adultes	---
St-Augustin	École les Prés-Verts	• Préscolaire & Primaire • Éducation aux adultes	École de village
St-Edmond-les-Plaines	École Saint-Lucien	• Préscolaire & Primaire	École de village
St-Eugène-d'Argentenay	École Saint-Louis-de-Gonzague	• Préscolaire & Primaire	École de village
Saint-Félicien	CÉGEP Saint-Félicien	• Collégial	---
Ste-Jeanne-d'Arc	Couvent Bon-Pasteur	• Préscolaire & Primaire • Éducation aux adultes	École de village
St-Thomas-Didyme	École Jean XXIII	• Préscolaire & Primaire • Éducation aux adultes	École de village

Source : Commission scolaire du Pays-des-Bleuets, 2005.

7.7 EFFICACITÉ DE LA DESSERTE DE L'ÉTAT EN MATIÈRE DE TRANSPORT ET DE COMMUNICATION

Les principaux moyens de communications et de transports sont les réseaux routiers, ferroviaires, aériens, récréatifs (cyclable, tout terrain, motoneige, navigation de plaisance, etc.), d'énergies et de télécommunication.

7.7.1 Le réseau routier

« Selon la classification fonctionnelle du MTQ, le réseau routier de la MRC se subdivise en trois catégories, soit le réseau routier supérieur (routes 169, 373 et routes collectrices), le réseau routier local et le réseau d'accès aux ressources (forestier). Ces réseaux totalisent sur le territoire de la MRC respectivement plus de 210 km, plus de 700 km et plus de 22 000 km de route.

Le MTQ assure l'entretien du réseau routier supérieur tandis que la majorité du réseau routier local est sous la responsabilité des municipalités locales et ce, depuis le transfert en 1993 par le MTQ de la voirie locale aux municipalités. L'entretien du réseau d'accès aux ressources, présent à la fois à l'intérieur du territoire municipalisé et des territoires non organisés, incombe quant à lui à ceux qui exploitent les ressources. À la suite de l'abandon de son utilisation pour l'exploitation, ce sont ses utilisateurs qui ont la responsabilité de son entretien. Pour sa part, la MRC a contribué depuis 1997, par l'entremise du Programme de mise en valeur des ressources en milieu forestier, à financer de nombreux travaux de voirie sur ce réseau et ce, notamment afin d'assurer l'accessibilité au territoire public ». (MRC de Maria-Chapdelaine, Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal, février 2007, p.54).

7.7.2 Le réseau ferroviaire

« Le réseau ferroviaire dessert la partie sud-ouest de la MRC. Ce tronçon de voie ferrée est exploité par la subdivision Roberval du Chemin de fer d'intérêt local interne Nord du Québec (CFILINQ), une division semie-autonome du Canadien National (CN). Cette ligne a son origine à Chambord sur la subdivision du Lac-Saint-Jean, passe par les municipalités de Roberval et de Saint-Félicien avant de pénétrer le territoire de la MRC pour aller desservir ou traverser les municipalités de Normandin et d'Albanel avant d'aller rejoindre son terminus à Dolbeau-Mistassini (usine de pâtes et papiers de Bowater Produits forestiers du Canada inc.). D'une longueur totale de 92 km, cette ligne parcourt une distance d'environ 35 km sur le territoire de la MRC ». (MRC de Maria-Chapdelaine, Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal, février 2007, p.56).

« La vétusté des équipements et le peu d'utilisateurs demeurent une préoccupation pour le milieu. Une intervention serait souhaitable puisque l'activité économique de la MRC est basée essentiellement sur l'exportation et que le réseau ferroviaire pourrait être bénéfique pour son développement.

À ce titre, la région a déjà fait l'objet d'un projet rail-route avec la compagnie Domtar, maintenant Abitibi-Consolidated inc., à partir de St-Félicien. Ce partenariat entre le transport ferroviaire et le transport routier, notamment grâce aux aires de chargement de Normandin et du secteur Dolbeau, pourrait offrir un service complémentaire intégré qui permettrait de diminuer le transport de biens sur les routes et ainsi contribuer à la préservation du réseau routier, en plus d'être bénéfique pour l'environnement.

De plus, la MRC envisage la possibilité d'acquérir un terrain en bordure de la voie ferrée dans la municipalité de Dolbeau-Mistassini afin de pouvoir y aménager une gare. Celle-ci serait aménagée dans l'éventualité d'un retour du service de transport ferroviaire des personnes sur le territoire de la MRC ». (MRC de Maria-Chapdelaine, Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal, février 2007, p.56-57).

7.7.3 Le réseau de transport, de communication et d'énergie

« Les réseaux majeurs d'électricité se composent d'équipements de production dont le barrage, le réservoir s'il y a lieu, les lignes de transport et les postes satellites. Ces équipements et infrastructures s'intègrent à d'autres réseaux qui assurent soit la desserte du territoire de la MRC, soit le transport d'électricité vers d'autres régions.

Les équipements de production d'électricité se situent à la limite est de la MRC. Ils se composent de trois barrages de la Société Alcan sur la rivière Péribonka (Chute à la Savane, Chute du Diable et de Chute des Passes), d'une centrale au fil de l'eau sur la Petite rivière Péribonka (Centrale de la Chute-Blanche, Hydro-Morin) et d'une autre centrale au fil de l'eau sur la rivière Mistassibi (Centrale de la Minashtuk, Hydro-Ilnu). De plus, rappelons qu'Hydro-Québec a amorcé en 2004 la construction d'un aménagement hydroélectrique sur la rivière Péribonka qui devrait être mis en service vers 2008 ». (MRC de Maria-Chapdelaine, Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal, février 2007, p.356).

« Par ailleurs, le territoire de la MRC de Maria-Chapdelaine est traversé par trois corridors majeurs de transport d'électricité, soit :

- Deux lignes de 161 kv sur support d'acier de la Société Alcan utilisant le même corridor et traversant le territoire d'est en ouest, soit la ligne biterne 161 kv Chute à la Savane/Mistassini-Alcan et la ligne biterne 161 kv Chute à la Savane/Isle Maligne-Alcan ;
- Une ligne biterne de 161 kv de la Société Alcan située dans la partie « est » et traversant le territoire du nord au sud ;
- Une ligne en partie biterne et monoterne de 161 kv d'Hydro-Québec (ligne Mistassini-St-Félicien) dans le territoire municipalisé de Dolbeau-Mistassini dont un de ces circuits est dérivé vers Normandin.

Finalement, il y a deux postes principaux (161-25 kv) sur le territoire de la MRC qui en assurent l'alimentation en électricité. Le premier se situe dans le secteur Mistassini et le second à Normandin. Le poste de Mistassini est raccordé à la fois sur la ligne biterne 161 kv d'Hydro-Québec et au poste 161 kv de la Société Alcan et le poste Normandin est raccordé sur un des circuits de la ligne biterne 161 kv d'Hydro-Québec, St-Félicien-Mistassini ». (MRC de Maria-Chapdelaine, Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal, février 2007, p.351-352).

7.7.4 Le réseau de transport aérien

« L'importance stratégique du transport aérien dans un contexte où la rapidité des échanges joue un rôle majeur amène la MRC à se pencher sur les différents équipements et infrastructures nécessaires à son opération.

Ainsi, l'aéroport de Dolbeau-St-Félicien pour la population de la MRC de Maria-Chapdelaine est un atout majeur. L'aéroport est doté d'une piste asphaltée de 4 971 pieds par 100 pieds et d'une aérogare offrant plusieurs services. L'infrastructure aéroportuaire est munie d'aides visuelles et électroniques pour permettre des atterrissages sécuritaires. Enfin, plusieurs services reliés directement aux opérations aéroportuaires y sont offerts, notamment la vente de carburant et d'huile.

Les équipements et les infrastructures nécessaires à son opération, même s'ils sont situés en majeure partie dans la MRC du Domaine-du-Roy, sont la propriété de trois municipalités dont deux font partie de la MRC de Maria-Chapdelaine : Dolbeau-Mistassini et Normandin. Ces municipalités et la MRC considèrent cet aéroport comme essentiel au développement du milieu et demande à la MRC du Domaine-du-Roy de tout mettre en œuvre pour lui voir assurer un caractère régional. À cet égard, la MRC de Maria-Chapdelaine verra à protéger le radiophare omnidirectionnel situé aux limites des territoires des municipalités de St-Félicien et Normandin ». (MRC de Maria-Chapdelaine, Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal, février 2007, p.338).

7.7.5 Le réseau de transport de plaisance

La MRC possède plusieurs réseaux récréatifs sur son territoire, soit le circuit de motoneige, les sentiers de véhicules tout-terrain (VTT), le circuit cyclable (Véloroute des Bleuets) et les circuits de canot-camping. La MRC tend à développer de plus en plus le récréotourisme sur son territoire, c'est pourquoi il est important de consolider les acquis afin d'offrir un produit compétitif de qualité. (MRC de Maria-Chapdelaine, Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal, février 2007, p.57).

BIBLIOGRAPHIE

ASSOCIATION DES PROFESSIONNELS EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU QUÉBEC (1997). « Étapes de l'implantation d'un CLD », [s.l.n.é], 93 pages.

BUREAU DE LA STATISTIQUE QUÉBEC (1996). « Donnée Thématique régionale, Québec, 1997 », Québec, 3 pages.

BUREAU DE LA STATISTIQUE QUÉBEC (1996). « Population des MRC et des communautés urbaines, Québec, 1971-1998 », Québec, 3 pages.

C.A.E. MARIA-CHAPDELAINE (1990). « Sommet socio-économique : Municipalité de Péribonka », Dolbeau, 38 pages.

CRCD SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN (1995). « Les états généraux sur l'avenir du Saguenay-Lac-Saint-Jean : ententes contractuelles », Jonquière.

CRCD SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN (1995). « Planification stratégique régionale du Saguenay-Lac-Saint-Jean : Donnons-nous les moyens de construire notre avenir », Jonquière, 114 pages.

CRD ESTRIE (1992). « Document de préparation du plan de zone », Sherbrooke, 27 pages.

CRHC JONQUIÈRE (1999). « Évolution et perspective de l'économie et du marché du travail 1998 à 2001 Saguenay-Lac-Saint-Jean », Jonquière, Gouvernement du Canada, 21 pages.

D'AMOURS, MARTINE (1997). « L'économie sociale au Québec : cadre historique, réalités et défis », Montréal, *IFDEC*, 80 pages.

DOLBEAU-MISTASSINI (1993). « Contrat de relance Dolbeau-Mistassini », [s.l.n.é].

DRHC JONQUIÈRE (1998). « Information socio-économique », Jonquière, Gouvernement du Canada, 19 pages.

DRHC JONQUIÈRE (1999). « SYSTÈME D'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL », JONQUIÈRE, GOUVERNEMENT DU CANADA 1999.

DRHC, SNIMT JONQUIÈRE (2001). « Relevé employeurs-employés, données de 2001 ».

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (1995). « L'emploi : Travaillons-y ensemble », 10 pages.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (1997). « Conjuguer l'économie et le social », 55 pages.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (1997). « Guide d'implantation des centres locaux de développement », 16 pages.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (1997). « Politique de soutien au développement local et régional », 50 pages.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (1998). « Entente cadre de développement de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean », Alma, 17 pages.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (2003) « Ministère des transports Cir-6002 Service technique de Roberval.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, site internet « www.statgouv.qc.ca »

JOYAL, André (1999). « L'économie sociale : le bilan québécois », Montréal, *les éléments une encyclopédie vivante*, 63 pages.

LEBLON, TREMBLAY, BOUCHARD (1992). « Contrat de relance Dolbeau-Mistassini : Rapport final », [s.l.n.é], 32 pages.

MAM (1994). « Le plan d'action », Gouvernement du Québec, 37 pages.

MAPAQ « Profil de la production agricole de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean », décembre 1999.

MICST (1998). « Profil économique de la MRC de Domaine-du-Roy », Québec, 3 pages.

MICST (1998). « Profil économique de la MRC de Fjord-du-Saguenay », Québec, 3 pages.

MICST (1998). « Profil économique de la MRC de Lac-Saint-Jean-Est », Québec, 3 pages.

MICST (1998). « Profil économique de la MRC de Maria-Chapdelaine », Québec, 3 pages.

MIG « Module interactif géographique », Recensement 2001.

MRC DE MARIA-CHAPDELAINE (1987). « Schéma d'aménagement », Dolbeau-Mistassini, 121 pages.

MRC DE MARIA-CHAPDELAINE (1998a). « Fiche exploratoire sur le milieu forestier : Rapport final », Dolbeau-Mistassini, 35 pages.

MRC DE MARIA-CHAPDELAINE (1998b). « Fiche exploratoire sur le milieu rural : Rapport préliminaire », Dolbeau-Mistassini, 50 pages.

MRC DE MARIA-CHAPDELAINE (1998c). « Fiche exploratoire sur le transport : Rapport préliminaire », Dolbeau-Mistassini, 46 pages.

MRC DE MARIA-CHAPDELAINE (1999a). « Fiche exploratoire sur le milieu hydrographique : Rapport préliminaire », Dolbeau-Mistassini, 20 pages.

MRC de Maria-Chapdelaine, « Schéma d'aménagement et de développement révisé, document principal », février 2007.

PROULX, GUYLAINE (1990). « Collectivité Maria-Chapdelaine, indicateurs de développement local », Dolbeau, *C.A.D.C Maria-Chapdelaine*, 44 pages.

PROULX, GUYLAINE (1990). « Profil socio-économique de la Collectivité Maria-Chapdelaine et priorités de développement », Dolbeau, *C.A.D.C Maria-Chapdelaine*, 67 pages.

RHDCC, SNIMT JONQUIÈRE (2007). « Relevé employeurs-employés, données de 2006 ».

SAUCIER, CAROL (1999). « L'économie sociale en question : Expériences et études de cas », *Travaux et études en développement régional, UQAC, GRIR*, Chicoutimi, 189 pages.

SECRETARIAT AU DÉVELOPPEMENT MARIA-CHAPDELAINE (1995). « Forum sur l'aménagement et le développement ; compte-rendu des discussions », Dolbeau, 64 pages.

SHEPHERD, DAVE, (1998). « Raisons et résultats de la saga du boulevard Wallberg à Dolbeau : Une enquête sur les effets d'un centre d'achat au centre-ville d'un pôle rural du Saguenay-Lac-Saint-Jean », Mémoire de maîtrise, Montréal, *UQAM*, 105 pages.

STATISTIQUE CANADA (2007). « Recensements de 2006, 1996, 1991, 1986, 1981 », [s.l.é.], Réseau des SADC.

STATISTIQUE CANADA (1999). « Les régimes de dépense des ménages ruraux et urbains, 1996 », *Bulletin d'analyse ; Régions rurales et petites villes du Canada*, vol. 1, n° 4, 10 pages.

TRAVAIL-QUÉBEC CENTRE DE DOLBEAU (1998). « Les mesures actives », Québec, 9 pages.

UMRCQ (1998). « Le CLD : Guide de support », Québec, 160 pages.